

Ensemble,
créons une harmonie
de confiance
et de coopération

Go
Learning



repère

Imaginez-vous dans un orchestre où chaque note jouée contribue à une symphonie de coopération et de confiance.

Chez Go Learning, nous vous invitons à apporter votre "instrument" unique — vos compétences, vos passions, vos ambitions — pour jouer dans cet ensemble harmonieux.

Ensemble, nous créons une musique qui résonne avec vos valeurs et besoins.

Notre mission ?

**Vous aider à trouver et à jouer
votre partition
dans une œuvre collective
qui résonne pour chacun.e
et pour tous.tes**

Go Learning en un coup d'oeil

Notre ADN depuis 2017

Former et accompagner les équipes de travail, les dirigeants et les indépendants dans leur développement professionnel et personnel

Notre but

Vous permettre de développer vos intelligences : relationnelle collective et financière

Notre mission

Développer des coopérations durables et cultiver la confiance

Notre équipe

3 associés aux expertises complémentaires pour vous permettre de transformer l'essai, avec plus de 20 ans d'expérience chacun

Nos champs d'expertise



Intelligence relationnelle

Management participatif
Communication constructive
Réunions interactives
Spirale dynamique



Intelligence collective

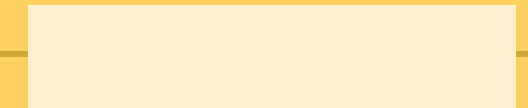
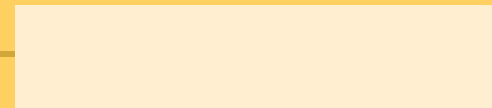
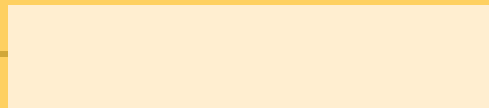
Pratiques collaboratives
Co-développement
Gouvernance et prise de décision
Pédagogie par les pairs



Intelligence financière

Fondamentaux de gestion
Management orienté finances
Vocabulaire financier
Pilotage financier

Nos champs d'expertise



Intelligence relationnelle



Intelligence collective



Intelligence financière

Nos convictions

Pour faire face aux défis sociaux, environnementaux, économiques, entrepreneuriaux qui s'offrent à nous, trois ingrédients essentiels :

Coopération harmonieuse

Tout comme les musicien·ne·s d'un orchestre unissent leurs talents pour créer une symphonie, développer des coopérations durables permet d'avancer ensemble vers des solutions innovantes aux défis complexes.

Confiance partagée

La confiance en soi et dans les autres est essentielle, à la fois dans un orchestre où chaque musicien·ne compte sur l'harmonie collective, et dans nos efforts pour bâtir des communautés et des organisations solides.

Vision globale

Une approche à 360°, comparable à la direction d'un orchestre, est cruciale pour comprendre et agir efficacement face aux défis, en intégrant diverses perspectives et compétences pour des transformations durables.



Notre devise
Rassemblons-nous
mais ne nous
ressemblons pas

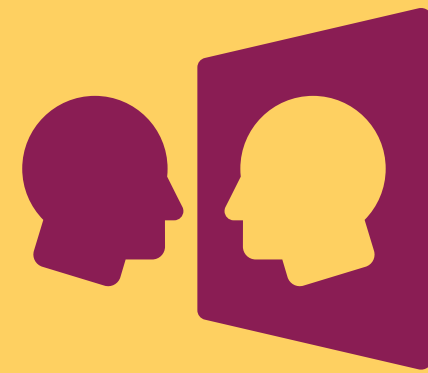
Victor Hugo



Nos modalités



**Formations
opérationnelles et
interactives**



**Accompagnements
à votre image**



**Collectifs
d'entraide
et de
codéveloppement**



Nos formations

Nos formations-phare

Autour des enjeux humains

Manager 3 D	Codéveloppement	Réunions Pep's	Formation de formateur Wow	Communication constructive	Spirale Dynamique
pour développer un mode de management en 3 dimensions : moi/mon équipe/mon organisation	pour faciliter des sessions de co-développement de façon fluide	pour animer des réunions interactives et efficaces	pour concevoir des formations qui marquent durablement les pratiques	pour s'affirmer et développer une communication authentique et attentive avec la communication non violente	pour créer des espaces de dialogue et accompagner les évolutions

Formation Manager 3D

Public ciblé :

Vous êtes un leader ou un manager ? Rejoignez-nous pour explorer les dimensions multiples du management.

Vos objectifs :

Clarifiez votre rôle et votre impact en tant que manager, communiquez vos attentes clairement et répondez efficacement aux besoins de votre équipe et de votre organisation

Ce que vous apprendrez :

Vous plongerez dans une auto-évaluation profonde, apprendrez à exprimer et recevoir les besoins de votre équipe, et intégrerez ces compétences dans le contexte plus large de votre organisation.

Transformations attendues :

Vous gagnerez en clarté managériale, renforcerez l'engagement de votre équipe et alignerez vos actions avec les objectifs organisationnels.

Durée :

Engagez vous dans un parcours de développement personnel et professionnel de 2 jours qui transformera votre approche du leadership.



[Découvrir le programme](#)

Formation au Codeveloppement

Public ciblé :

Vous souhaitez faciliter des sessions de co-développement ? Cette formation est pour vous !

Vos objectifs :

Développez vos compétences en facilitation, gérez les situations sensibles avec aisance et assurez des sessions de co-développement fluides et efficaces.

Ce que vous apprendrez :

Adoptez des postures de facilitation dynamiques, instaurez un climat de confiance inébranlable, facilitez les échanges enrichissants, et gérez les inconforts avec tact.

Transformations attendues :

À la fin de cette formation, vous maîtriserez les étapes clés d'une session de co-développement et utiliserez des techniques de facilitation qui marquent la différence.

Durée :

3 jours de formation immersive pour révolutionner votre pratique de facilitation.



[Découvrir le programme](#)

Formation Réunions Pep's

Public ciblé :

Professionnel.le.s cherchant à dynamiser leurs réunions et à maximiser l'engagement de l'équipe.

Vos objectifs :

Transformez vos réunions en un moment d'engagement et de collaboration.

Ce que vous apprendrez :

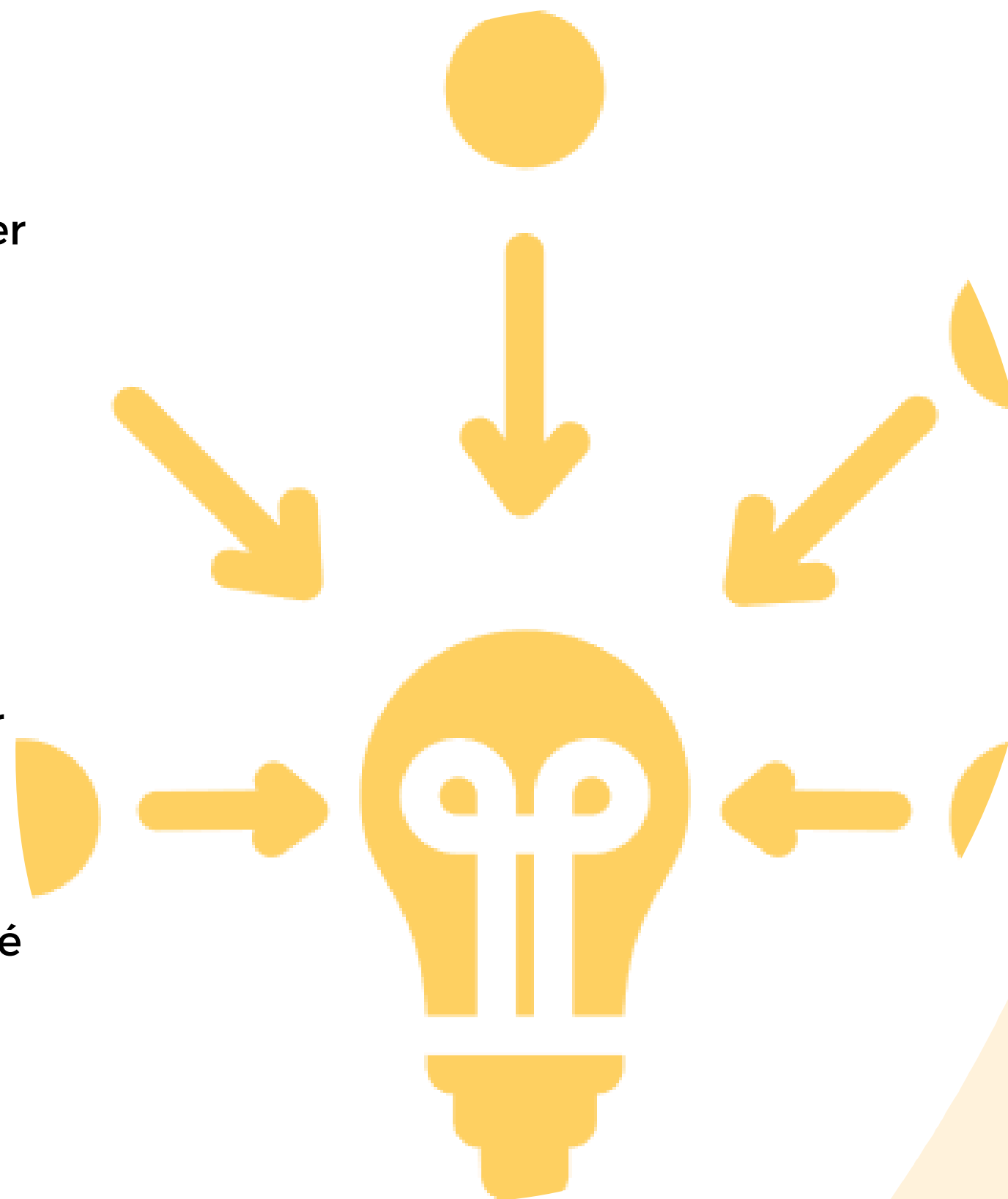
Des techniques pour animer des réunions captivantes, des méthodes pour encourager la participation active et des stratégies pour garantir des résultats concrets.

Transformations attendues :

Des réunions devenues des catalyseurs de l'innovation et de l'efficacité au sein de votre équipe.

Durée :

2 jours de formation interactive pour réinventer vos interactions d'équipe.



[Découvrir le programme](#)

Formation WOW - Concevoir des formations inoubliables

Public ciblé :

Formateurs.trices, coachs, facilitateurs.trices, animateurs.trices d'équipe, responsables RH et chefs de projet désirant maximiser leur impact pédagogique.

Vos objectifs :

Réinventez vos méthodes pédagogiques pour créer des formations mémorables qui captivent et transforment vos participants.

Ce que vous apprendrez :

Les enjeux actuels de la formation pour répondre efficacement aux besoins changeants, les différentes approches pédagogiques pour toucher efficacement chaque apprenant, des outils novateurs pour concevoir des formations engageantes.

Transformations attendues :

Vous sortirez de cette formation capable de concevoir et de délivrer des sessions qui non seulement instruisent mais aussi inspirent et engagent durablement les participants.

Durée :

7 heures de formation mixte (autoformation et sessions en visio), ajustables pour une expérience complètement immersive.



[Découvrir le programme](#)

Formation Communication Constructive

Public ciblé :

Professionnel.le.s de tous secteurs désireux de renforcer leur communication dans un esprit de bienveillance et d'authenticité.

Vos objectifs :

Maîtriser l'art de la communication pour améliorer les relations interpersonnelles et la gestion des conflits avec l'aide de la Communication Non Violente (CNV)

Ce que vous apprendrez :

Des techniques de communication claires et motivantes, de gestion des émotions, des stratégies pour une écoute active et empathique

Transformations attendues :

Vous serez capable de naviguer avec aisance dans des discussions complexes et de construire des relations plus solides et respectueuses.

Durée :

2 journées de formation intense pour transformer vos interactions quotidiennes.



[Découvrir le programme](#)

Formation Spirale Dynamique

Public ciblé :

Dirigeant.e.s, animateurs.trices et facilitateur.trice.s intéressé.e.s par le développement personnel et professionnel à travers la compréhension des dynamiques humaines.

Vos objectifs :

Comprendre et appliquer les principes de la Spirale Dynamique pour améliorer la communication et accompagner les transformations.

Ce que vous apprendrez :

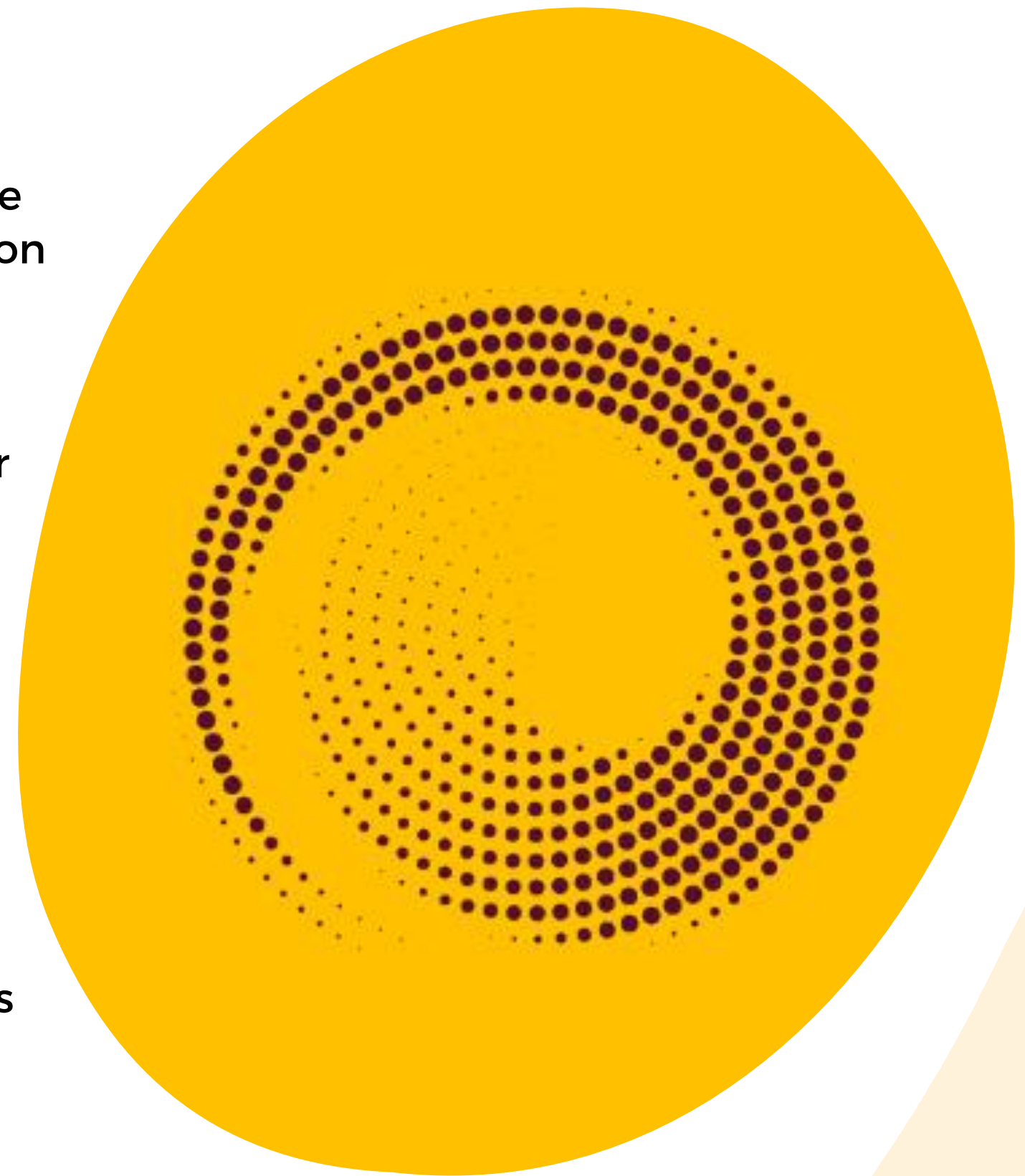
Les points-clé de la dynamique humaine, des applications pratiques pour le développement des équipes et des individus, la gestion adaptative des changements.

Transformations attendues :

Vous repartirez avec des compétences en leadership transformationnel, capable de naviguer et de s'adapter aux différents niveaux de développement humain.

Durée :

2 jours pour impacter positivement votre environnement professionnel avec la Spirale Dynamique



[Découvrir le programme](#)

Nos formations-phare

Autour des enjeux financiers

Fondamentaux de gestion :
pour savoir parler gestion, lire un bilan et un compte de résultat, se servir d'outils tels que CAF, point mort, FR, ratios...

Parler et comprendre les termes financiers :
Pour enfin assimiler le vocabulaire financier d'entreprise (EBE-BFR-REX-dotations-LBO ...)

Intelligence financière :
Pour acquérir des compétences financières indispensables pour votre réussite

Agir avec les équipes grâce au pilotage financier :
Pour relier les chiffres à atteindre avec vos équipes

Manager orienté finance :
Pour comprendre les mécanismes financiers et les adapter à son équipe



Nos spécificités

Notre marque de fabrique



Hybridation Innovante

Fusionner des univers pour débloquer de nouvelles possibilités et catalyser votre évolution.



Expérience Transformative

Transformer chaque interaction en une découverte, marquant profondément votre parcours.



Personnalisation Sur-mesure

Adapter précisément notre approche à vos besoins pour une résonance unique et personnelle.



Vision Décalée

Offrir des perspectives inédites pour enrichir votre curiosité et dynamiser votre parcours.



Authenticité Garantie

Promouvoir un espace d'authenticité où vous pouvez pleinement vous exprimer et vous épanouir.

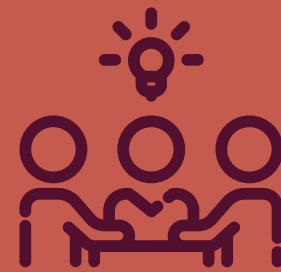
Les points forts de notre approche en formation



Des outils
opérationnels
ciblés avec soin,
basés sur un fil
rouge clair et facile
à s'approprier



Des sessions de
réflexion en
petit groupe
autour de
questions
ciblées



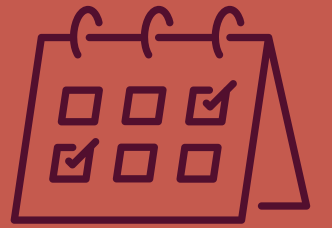
Un travail sur
des cas
pratiques
concrets issus
du quotidien
des participants



Un
déroulement
construit avec
les participants,
en fonction de
leurs besoins



Une mise en
mouvement
régulière afin de
soutenir la
concentration et
l'énergie



Des modalités
d'apprentissage
et de suivi avant
et après la
session

Un discours
théorique
survolé

De longs
discours du
formateur
devant des
powerpoints

Des exercices
infantilissants ou
déconnectés de
la réalité

Un programme
de formation
rigide

Une
formation
statique, et
une posture
passive

Une formation
dont il ne reste
plus grand-
chose à long
terme

Une pédagogie diversifiée



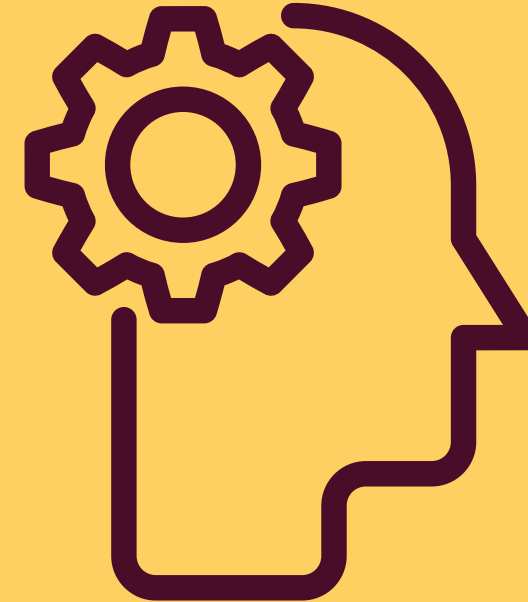
Action

Foncer
Bouger
Débattre
Résultats
Décider
Résoudre
Expérimenter



Echange

Partager
Enthousiasme
Communiquer
Sociabilité
Créer
Jouer
Ressentir



Réflexion

Distance
Formalisation
Logique
Analyser
Approfondir
Rechercher
Structurer



Observation

Calme
Coopérer
Patience
Porter de l'attention
Ecouter
S'adapter
Comprendre

Quelques témoignages



*Nous souhaitons animer la communauté des chefs de projets, pour leur permettre de **développer leur savoir être, et de décroïsonner** les échanges par un système de retour d'expérience de pair à pair. Nous souhaitons travailler autour du leadership de projet, au travers du » Codev 8 couleurs « . Je n'ai pas encore fait le tour de toute la richesse de cette méthode, mais elle nous a déjà permis de sortir du contexte de la gestion de projet classique, pour avancer sur le « **Bien travailler ensemble** », et mieux se comprendre.*

Yannick GRATON

Directeur adjoint de la Direction des Systèmes d'informations, Université de Nantes



Cette journée nous a permis de répondre à l'objectif qui était de faire du lien entre les membres des équipes, objectif hors de notre domaine de compétence plutôt centré sur la gestion de projets scientifiques. Implication de tous les membres de l'équipe, y compris présidents/administrateur et coordination.

Véronique B.

Coordinatrice de réseau, Journée de cohésion d'équipe organisée dans un contexte de fusion



Et bien vous avez réussi votre pari et remis une pièce dans la machine ! Je redécouvre avec plaisir mon job et je me suis



La méthodologie interactive auprès des cadres, en amont de la rencontre plénière, nous a permis de clarifier les enjeux et de définir précisément les objectifs. Lors de la rencontre avec l'ensemble des salariés, la conduite de réunion via des supports variés et innovants a permis l'émergence d'idées nouvelles dans une ambiance de travail agréable. L'accompagnement de Go Learning, tout au long du processus a été soutenant et enrichissant. Le retour des salariés a été enthousiaste. Nous avons atteint les objectifs fixés.

Philippe TRAENKLE

Directeur, ESAT Les Iris à Thouaré-sur-Loire



Très rapidement Mariam a instauré un bon climat, ce qui a facilité les échanges et rendu la formation très vivante. J'ai apprécié la méthode utilisée : de la théorie bien sur, et surtout des exercices réalistes, basés sur nos problématiques du moment.

Gwendal

Formation d'un Comité de Direction aux outils managériaux



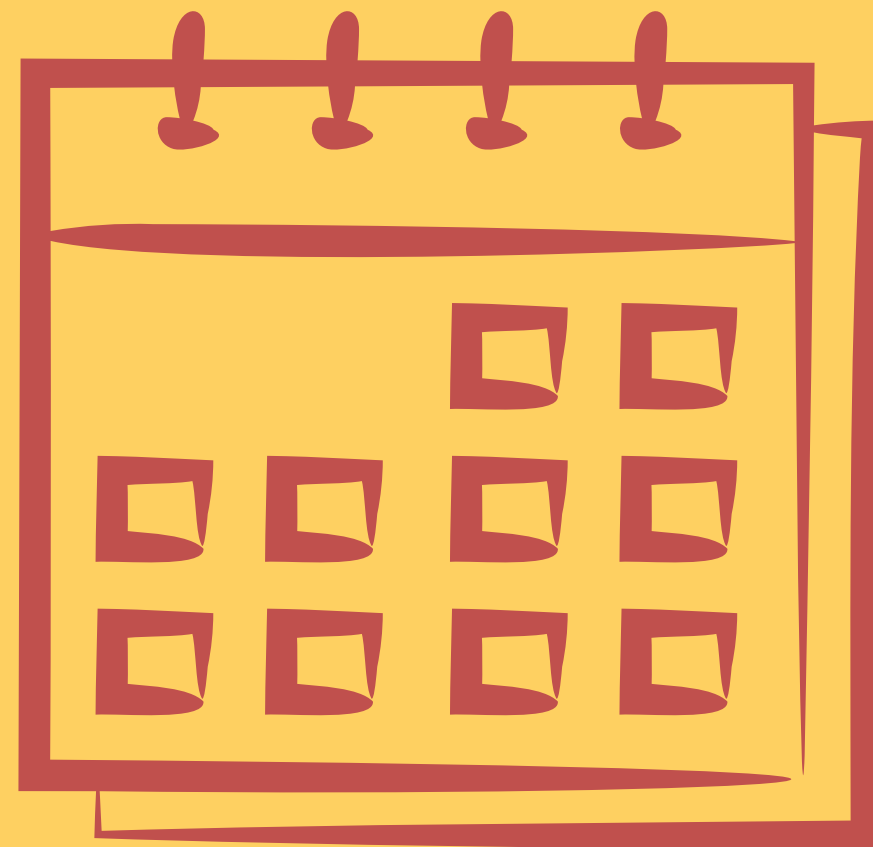
Cet accompagnement m'a permis de mieux comprendre mes attentes dans ma vie pro / perso via l'analyse de mes valeurs et de mes besoins et de reprendre ma place. Il m'a également permis d'analyser des situations de tension pour mieux





**Envie d'en savoir
plus ?**

Go Learning en quelques dates



- **2014** Création de la marque Go Learning
- **2017** Création de la SAS Go Learning et certification Qualiopi
- **2021** Go Learning vole de ses propres ailes
- **2022** Acquisition du Repère, le quartier général de Go Learning
- **2023** L'équipe de Go Learning évolue avec l'arrivée de nouveaux associés, Pascal et Fabrice

La belle équipe

[Mariam Pichelin](#)

pilote multi-casquettes



[Pascal Gilquin](#)

magicien
des finances



[Fabrice Ganacheau](#)

partenaire éclairé

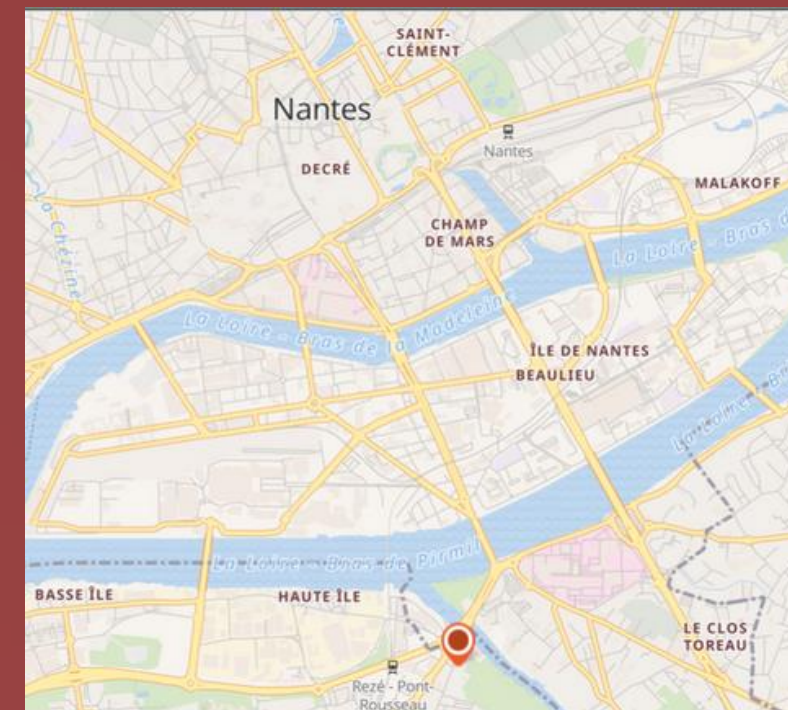


Le Repère, notre quartier général

Plus qu'une salle de
réunion,
un lieu pour des ateliers de
travail inspirés

Au-delà d'un tiers-lieu,
un espace pour construire
ensemble le monde de
demain

Mieux qu'un coworking,
un endroit pour que vos
projets grandissent



15 rue Alsace Lorraine
à Rezé

[Pour en savoir plus c'est ICI](#)

Vos intervenants



Mariam Pichelin

#leadership, #pédagogie,
#intelligencecollective, #management #gouvernance

Envie d'en savoir plus ?
Découvrez [son interview](#)
ou son [profil Linked In](#)

Son expérience

21 ans en conception et animation de groupe

10 ans en management de projet

7 ans en pilotage d'entreprise, relation client et développement

Ses casquettes

Co-dirigeante de Go Learning, organisme de formation et d'accompagnement depuis 2017

Co-pilote du Repère, le nouvel espace aux portes de Nantes pour se (re)trouver depuis 2023

Facilitatrice formée au Codéveloppement en 2021 par Mindful Intelligence et à la Gouvernance Intégrative en 2023

Accompagnement individuel, formée à l'approche "Coaching et CNV" par KLP formation en 2014

Sa marque de fabrique

Développer la créativité

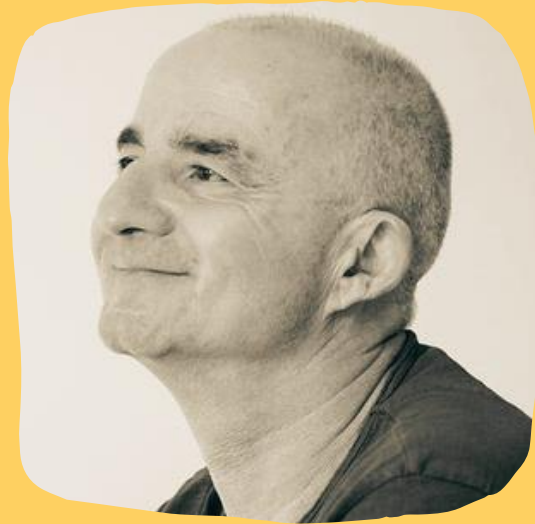
Faire émerger les solutions

Faciliter les liens

Encourager les sourires

Susciter les engagements concrets

Vos intervenants



Pascal Gilquin

#intelligence financière, #pédagogie,
#gestion, #management #entrepreneuriat

Envie d'en savoir plus ?
Découvrez [son interview](#)
ou son [profil Linked In](#)

Son expérience

27 ans en conception et
animation de groupe

15 ans en communication
financière d'entreprise

12 ans en pilotage d'entreprise

Ses casquettes

Associé de Go Learning, organisme de
formation et d'accompagnement depuis
2023

Consultant formateur en finance gestion
CCI Nantes Angers La roche-Yon depuis
2004

Consultant formateur en FINANCE Gestion
chez Lefebvre Dalloz depuis 2001

Enseignant chercheur Ecole Centrale de
Nantes responsable Option finance et
entreprendre depuis 2016

Sa marque de fabrique

Vulgariser, toujours vulgariser

Transmettre en s'amusant

Embarquer tout le monde

Se baser sur des exemples vécus

Nos Références



—o ENSEIGNEMENT ET FORMATION

La Joliverie, CFA Ste Catherine, CFA Sacef, Chambre des métiers, Cylène, Rire et Corriger



—o INDUSTRIE

Onet TI, ISB, Comec, Eurial, Guerlais, Kuhn Audureau, Trelleborg Boots France



—o INNOVATION ET RECHERCHE

Université de Nantes, INAO, Réseau cancérologie oncologie



—o NUMÉRIQUE

Conserto, Talentsoft, Makina Corpus, Datasyscom, DSIA, Agile Garden, Essensei, ITCCO, Kalelia, Logiroad, Nouvelle Vague



—o TRAVAIL SOCIAL

ESAT Ancenis, Biocat, Chateaubriant, Les Iris, Vertonne, FoyerMelaine, GNCRA, Saprena



—o VÉTÉRINAIRE

MCVet, RC Services, Anicura

Notre certification qualité



La certification qualité a été
délivrée au titre de la catégorie
d'action suivante : actions de
formations

GO LEARNING est une SARL basée à NANTES, dont l'activité de formation est déclarée auprès du Préfet des Pays de la Loire sous le numéro 52440792944 (ne vaut pas agrément).

Go Learning respecte le référentiel QUALIOPi et a été certifié par Icert en juillet 2024 pour une durée de 3 ans.

Nos engagements



En adhérant au Mouvement Français Qualité et Management, Go Learning s'engage résolument vers un avenir où responsabilité sociale et environnementale sont au cœur, incarnant une vision partagée pour le bien-être collectif et le développement durable.

Restons en contact

Mariam Pichelin

mariam@golearning.fr

06 12 29 74 60



[Prendre un rendez-vous
de 30 mn en visio](#)

