

Manager les jeunes générations

Du concret
Des échanges vrais
Une posture claire
Des outils utiles
Un nouvel élan

Une formation pour adopter une posture de
management adaptée à la génération Z, en
s'appuyant sur des repères clairs et des outils
concrets.



Découvrez la proposition en vidéo



Paroles d'artisans face à la Génération Z



« On n'a plus le même langage, on ne se comprend pas toujours... »

« Ils veulent tout de suite comprendre pourquoi on fait ça, mais parfois... on n'a pas le temps d'expliquer ! »

« Dès qu'on leur dit quoi faire, ils le prennent mal... »

« J'ai l'impression qu'ils sont connectés, mais pas toujours présents... »

« Faut presque leur donner envie de bosser tous les matins... »

« Moi je n'ai jamais appris à manager, je fais comme je peux... »

« Ça me pompe une énergie folle de devoir tout adapter... »

Ce que cela révèle

- Un fossé générationnel dans les repères, les attentes et la communication
- Un besoin urgent d'outils concrets pour adapter son management sans renier ses valeurs
- Une charge mentale croissante pour des artisans



Ce que dit la génération Z...

- « Moi, j'ai besoin de comprendre pourquoi je fais les choses. »
- « Je veux qu'on me fasse confiance rapidement. »
- « Si c'est juste pour exécuter sans réfléchir, ça ne m'intéresse pas. »
- « J'ai besoin de sentir qu'on m'écoute, pas juste qu'on me commande. »
- « Je préfère un bon retour direct à un silence qui dure. »
- « J'ai envie d'apprendre, mais pas qu'on me parle comme à un gamin. »

Et ce que cela veut dire

- Un fort besoin de sens, de dialogue et d'autonomie dès le départ
- Une attente d'égalité dans la relation, même avec peu d'expérience
- Une sensibilité aux formes de communication : clarté, respect, retour régulier

🌱 Le manager jardinier : une posture pour faire pousser la génération Z

« On ne force pas une plante à pousser. On arrose, on expose à la lumière, on taille quand il faut... et on laisse faire la nature. »

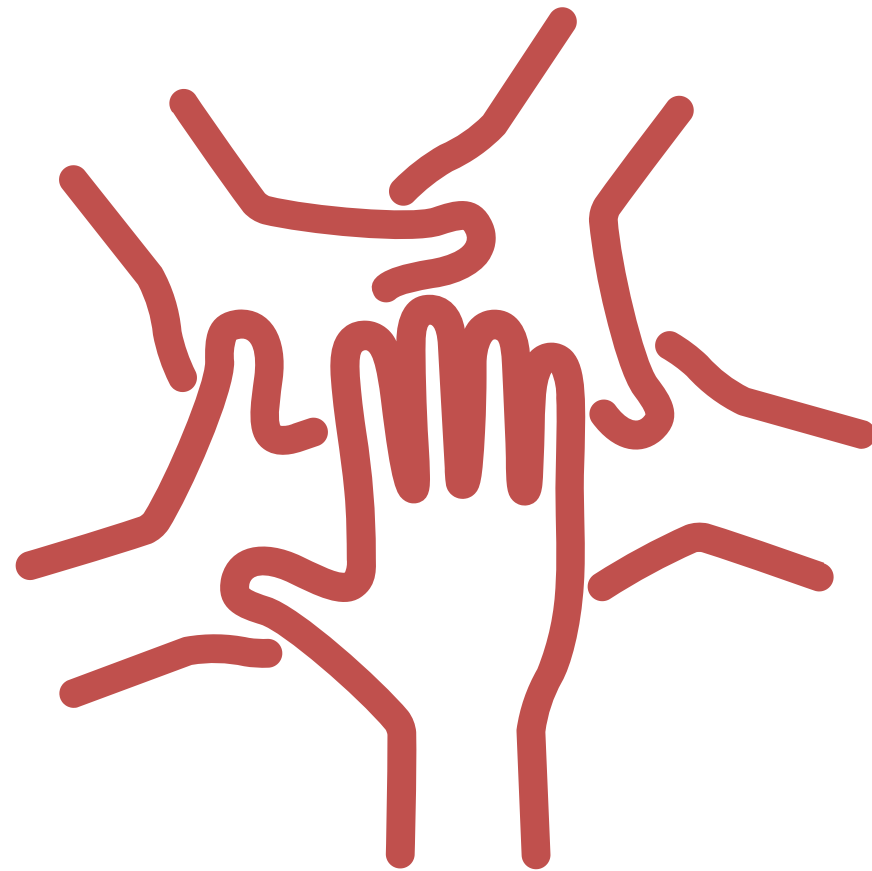
Ce que cela veut dire pour vous



- **Créer un climat de confiance** : La génération Z pousse mieux dans un environnement bienveillant, où l'on peut poser des questions sans se faire juger.
- **Observer et adapter selon le rythme de chacun** : Certains poussent vite, d'autres prennent le temps – l'important, c'est de respecter le cycle de chacun tout en tenant compte des contraintes du métier.
- **Intervenir avec justesse** : Trop arroser, c'est noyer. Trop encadrer, c'est étouffer. Le bon geste au bon moment fait toute la différence.
- **Célébrer les petites pousses** : Reconnaître les progrès, même petits, ça motive à continuer à grandir.

🔧 **Une posture vivante, patiente et concrète... à l'image du métier d'artisan.**

Notre approche



🎯 Du concret, pas du blabla

On évite les grands discours et les PowerPoints à rallonge. On va à l'essentiel avec des outils simples, visuels et faciles à utiliser sur le terrain.

🤝 Des échanges entre pros

C'est une formation entre professionnels artisans, pas une leçon magistrale. On partage des cas vécus, on s'écoute, on apprend les uns des autres.

🧰 Des outils qu'on peut utiliser dès demain

Chaque outil est choisi pour son utilité réelle. On les teste ensemble pour que chacun reparte avec ce qui lui convient.

🧠 Un apprentissage qui bouge

Pas de posture passive : on alterne mises en situation, jeux de rôle, réflexions en petits groupes... et même des temps de débrief pour souffler.

Les objectifs

Trouver sa posture de manager artisan face aux jeunes générations, en s'appuyant sur des outils simples, concrets et applicables dès le retour sur le terrain.

- **Comprendre ce qui motive vraiment la génération Z pour mieux travailler avec elle au quotidien**

Décrypter leurs attentes, leur rapport au travail, au temps, à l'autorité et à la communication.

- **Adapter sa façon de manager sans tout changer à sa façon d'être**

Découvrir des outils simples pour mieux faire passer ses messages, donner du sens, responsabiliser et garder le cap dans l'atelier ou sur le chantier.

- **Trouver son propre équilibre de manager artisanal**

Identifier ce qui marche pour soi, s'inspirer des autres, tester des approches, et repartir avec des clés concrètes et applicables tout de suite.



Le programme

Jour 1 – Reprendre la main

Comprendre avant d’agir : changer de regard sur la génération Z

Mise en bouche : “Moi à 20 ans / Eux à 20 ans” → Prendre conscience du décalage générationnel avec humour et recul

Décodage des repères de la génération Z : ce qui les motive, ce qui les bloque → Apports illustrés + témoignages + mises en situation

Outil : Motivation 3.0 → Identifier les leviers de motivation durables chez les jeunes collaborateurs

Exercice pratique : Cartographie des sources de malentendus sur le terrain

Poser son cadre de manager artisan

Outil : La chaise managériale → Visualiser les rôles du manager (décideur, ressource, coach, régulateur)

Exercice guidé : Auto-diagnostic de posture → Identifier ses zones de confort / inconfort dans la gestion d’équipe

Atelier : Cadre clair = sécurité + liberté → Comment poser un cadre structurant sans devenir autoritaire

Partage d’expérience en petits groupes

Jour 2 – Agir avec plus de clarté et de sérénité

Fluidifier la relation et clarifier les responsabilités

Outil : Délégation Poker → Clarifier qui fait quoi, jusqu'où, et avec quelle autonomie

Mise en situation : “Je leur demande, mais ils ne prennent pas la main...” → Mise en situation et retours collectifs

Outil : Méthode PISE → Ajuster son management selon le niveau d'autonomie réel

Nourrir la confiance et faire grandir

Métaphore du manager jardinier → Créer les bonnes conditions de développement sans surcontrôle

Outil : Le feedback qui relie → Savoir dire ce qui va et ce qui ne va pas, sans braquer

Atelier : Boîte à outils du manager artisan → Sélectionner les 3 outils à tester dès le lendemain

Bilan individuel et collectif : ce que je garde, ce que je tente, ce que je change



Étapes-clé

Auto-formation (15mn)

Questionnaire en ligne de recueil des besoins et validation des prérequis

Vidéo pour découvrir le sujet

Première journée (7h)

1 journée pour poser les bases, acquérir les méthodes

Seconde journée (7h)

1 journée pour partager les retours d'expérience et développer ses réflexes

Suivi à distance (15 mn)

Un questionnaire de bilan à distance

Je réserve ma place



Votre investissement

 **Offre spéciale Ligartis : 755 € HT / participant**

Valable à partir de 4 participants

 **Tarif après prise en charge OPCO :**

- FAFSEA : à partir de 265 € / participant
- Constructys : à partir de 419 € / participant

 **Remise dégressive à partir de 5 participants**

Le budget proposé couvre l'ensemble des prestations liées à la conception, l'animation et le suivi de la formation.

Vous souhaitez en savoir plus sur vos possibilités d'accès à la formation professionnelle ?

Nous pouvons vous aider à y voir clair sur les financements et dispositifs auxquels vous pouvez faire appel avec votre organisme financeur ou votre service RH.

Je réserve ma place



Les modalités

Les modalités pratiques

Durée : 2 journées complètes (09h-17h), espacées dans le temps



Lieu : Sur l'un des sites de Ligartis



Dates proposées : 09 et 19 Septembre 2025



Je réserve ma place



Accessibilité

- Nous sommes particulièrement attentifs à permettre à chacun.e d'accéder dans de bonnes conditions à nos formations.
- Aussi, pour toute situation qui questionne la possibilité de suivre nos formations pour des personnes en situation de handicap, nous trouvons ensemble des aménagements adaptés au cas par cas.
- Nous sommes disponibles pour évoquer le sujet dès le début de votre projet : mariam@golearning.fr
- Cette formation est accessible dans un délai d'une semaine après la signature de la convention de formation

Suivi et évaluation

- Auto-diagnostics et quizz
- Echanges et entraînements avec le formateur en face à face et/ou à distance
- Plans d'actions personnalisés par livret de progression
- Evaluation des acquis et attestations de réussite pour 60% de résultats conformes
- Evaluation de la satisfaction et attestation de présence si présence tout au long de la formation
- Modalités d'assistance pédagogique : classes virtuelles ou échanges en visio, téléphone
- Modalités d'assistance technique : échanges de mails et téléphone.
- Le dispositif n'est pas nécessairement exécuté sous contrôle permanent d'un encadrant, afin de permettre à chaque Bénéficiaire d'utiliser à son rythme et à sa convenance les outils mis à sa disposition.
- Toutefois, un encadrement est à la disposition du Bénéficiaire, tant sur le plan technique que pédagogique, en contactant l'équipe Go Learning, joignable par courriel : mariam@golearning.fr, ou par téléphone au 06 12 29 74 60 du lundi au vendredi, de 9h à 12h30 et de 14h à 18h. Nous garantissons une réponse dans les 48 heures.
-

Prise en main et support

- Un module vidéo vous sera proposé en amont de votre formation pour faciliter votre parcours de formation.
- Nous vous communiquerons également nos coordonnées afin de répondre à toute demande d'ordre technique, pédagogique ou concernant le sujet de la formation

Déroulement

Nous mettrons à disposition un espace extranet personnalisé pour vous permettre de suivre confortablement votre formation.

Vous y trouverez des informations pratiques ainsi que vos supports pédagogiques.

Modalités techniques

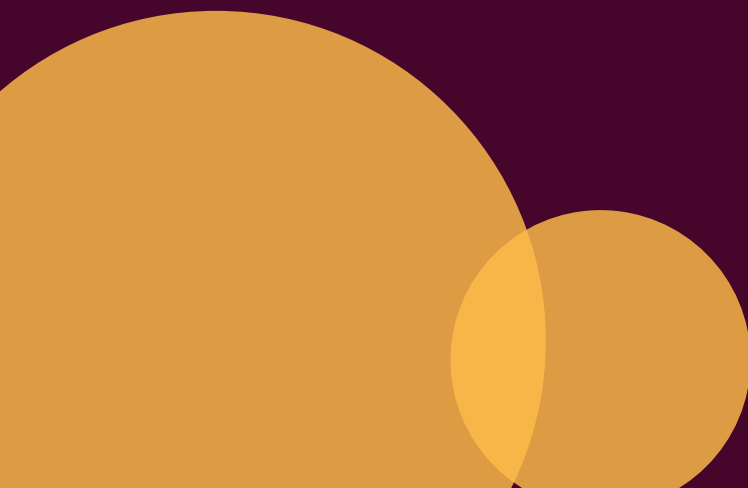
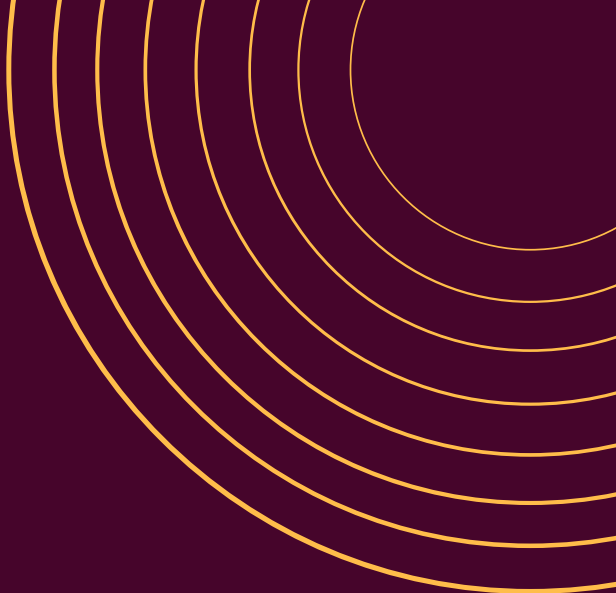
- Appareil connecté à internet (smartphone, tablette, PC) si le parcours est mixte ou à distance, pour accéder à la plateforme de formation ou à une autre application pédagogique
- Connexion internet adaptée au visionnage de vidéos

Pré-requis

- Répondre en ligne au questionnaire de recueil des besoins

Indicateurs de résultats

- Données non disponibles



Qui nous sommes

Go Learning en un coup d'oeil

Notre ADN depuis 2017

Former et accompagner les équipes de travail, les dirigeants et les indépendants dans leur développement professionnel et personnel

Notre but

Vous permettre de développer vos intelligences :
financière
relationnelle
collective

Notre mission

Développer des coopérations durables et cultiver la confiance

Notre équipe

3 associés aux expertises complémentaires pour vous permettre de transformer l'essai, avec plus de 20 ans d'expérience





Centre de formation et organisme de formation à Rezé et Nantes

Découvrez Go Learning, organisme de formation certifié Qualiopi à Rezé, près de Nantes. Spécialisé...

 Go Learning

**Notre label
qualité**



La certification qualité a été
délivrée au titre de la catégorie
d'action suivante : actions de
formations

GO LEARNING est une SARL basée à NANTES,
dont l'activité de formation est déclarée auprès
du Préfet des Pays de la Loire sous le numéro
52440792944 (ne vaut pas agrément).

Go Learning respecte le référentiel QUALIOPi et
a été certifié par Icert en juillet 2024 pour une
durée de 3 ans.

Votre intervenante



Mariam Pichelin

Son expérience

21 ans en animation de groupe
7 ans en management
11 ans en pilotage d'entreprise,
relation client et développement

Ses casquettes

Co-dirigeante de Go Learning, organisme de formation et d'accompagnement depuis 2017
Co-pilote du Repère, le nouvel espace aux portes de Nantes pour se (re)trouver depuis 2023
Accompagnement individuel, formée à l'approche "Coaching et CNV" par KLP formation en 2014

Sa marque de fabrique

Développer la créativité
Faire émerger les solutions
Faciliter les liens
Encourager les sourires
Susciter les engagements concrets

Envie d'en savoir plus ? Découvrez [son interview](#) ou son [profil Linked In](#)

**Restons en
contact**



Mariam Pichelin
mariam@golearning.fr
06 12 29 74 60



Je réserve ma place



Je réserve ma place

Cette formation est proposée en partenariat avec



A la fois LIGériens et ARTISans,
une coopérative regroupant 439
artisans adhérents et 204
collaborateurs.



EfficiencE Facilitation est un cabinet
conseil qui permet aux entreprises de
simplifier et d'optimiser l'accès, la
mise en place et la prise en charge des
formations pour leurs salariés ou
dirigeants