

Activez votre GPS décisionnel

Une formation **opérationnelle et interactive** pour **engager vos équipes** et mieux **avancer ensemble**.



En bref...

Découvrir notre approche en vidéo (1'33)



GPS Décisionnel : Pourquoi impliquer vos équipes, ça change tout

Le problème

- Décisions centralisées
- Consultation de façade
- Pouvoir d'agir limité
- Implication vue comme "plus social"
- Perte de temps perçue
- Sous-valorisation du collaboratif

Les faits

- 29 % des organisations avec une forte implication dans les décisions
- Impact de l'implication sur l'engagement, le développement des compétences et la capacité d'innovation
- Plus d'implication = moins d'absentéisme + moins de turnover

Notre proposition

- Impliquer les équipes de façon structurée
- Clarifier "qui décide quoi"
- Ajuster le degré de participation

Notre but : Motivation + responsabilisation + efficacité

Cette formation interactive est pour vous Si...

Vous voulez
impliquer
davantage vos
équipes dans les
décisions

Vous cherchez des
méthodes
concrètes pour
rendre la
participation
efficace

Vous souhaitez
passer de la
consultation
“cosmétique” à un
impact réel

Vous avez besoin
de clarifier qui
décide quoi pour
gagner en fluidité
et en confiance



Un format inter-entreprises stimulant

Cette formation réunit des acteurs issus d'organisations variées

Des managers,
dirigeant·es

Responsables RH, pilotes
de projets

Accompagnant·es
(coach.e,
formateur/trice,
facilitateur/trice)

Vous y trouverez un **espace d'échanges riche et bienveillant**, propice à la prise de recul, au partage d'expériences et à la mise en perspective de vos pratiques.

Objectif : Accompagner les équipes vers des décisions plus motivantes et plus efficaces

O1

Comprendre et intégrer les fondamentaux de la décision collective

Repérer leurs **effets** sur l'engagement et la répartition des **responsabilités**.

O2

Expérimenter les différentes façons de décider

Identifier les **leviers et les limites** de chaque processus dans des contextes variés.

O3

Créer les conditions concrètes du changement

Créer les **conditions concrètes et réalistes** pour un changement de fonctionnement pérenne.

Les points clé du programme

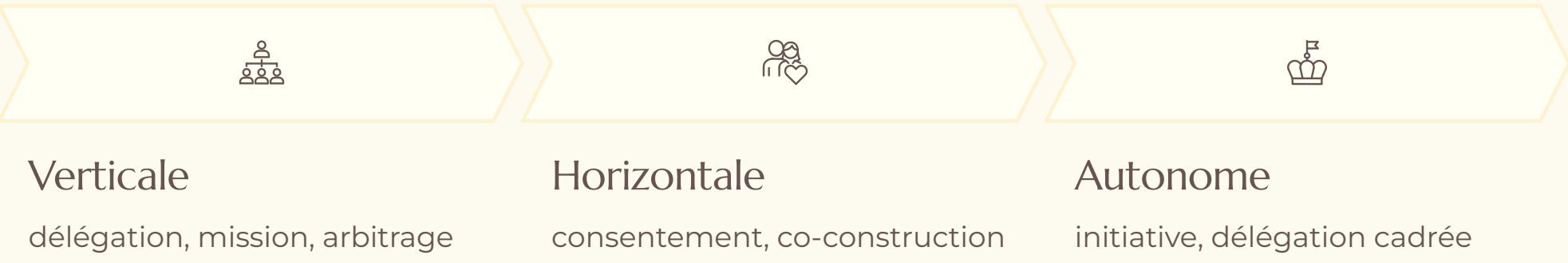
1. Comprendre et intégrer les fondamentaux de la décision collective

- Partager les exemples concrets et études sur l'**impact de la qualité des décisions** sur l'efficacité et le bien être des managers et leurs équipes

- Clarifier ce qu'est une **décision de qualité** : qui décide, de quoi, comment, dans quel cadre

- Les clés pour **articuler les préférences** plutôt que les opposer : formel/informel, autonomie/cadrage...

Découvrir les **3 grandes postures possibles** :



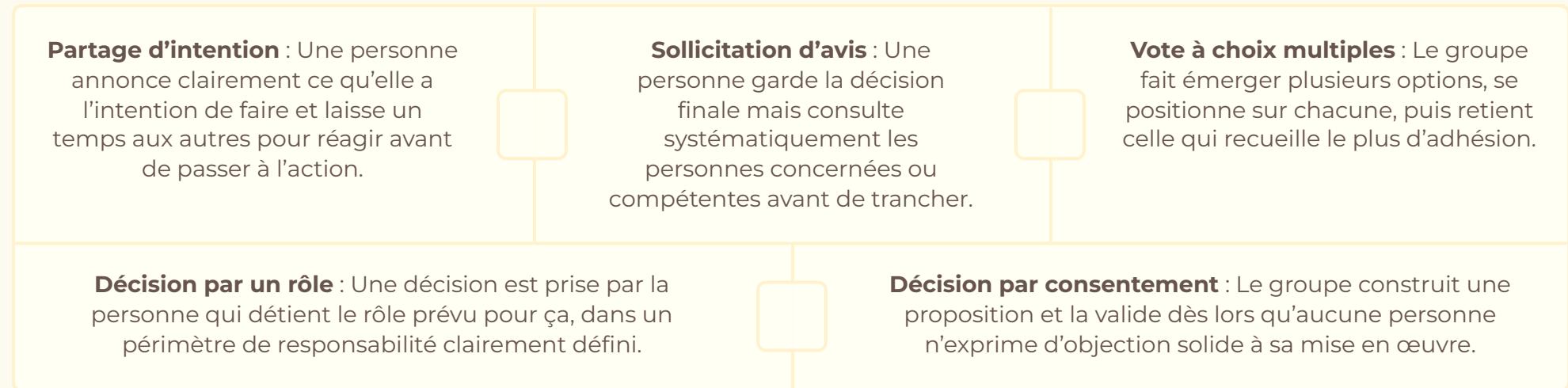
2. Expérimenter les différentes façons de décider

- Identifier les principales familles de processus
- Expérimenter les processus concrets les plus utiles, identifier leurs avantages et leurs limites
- Identifier les différents modes d’attribution des rôles
- Clarifier ses propres réflexes décisionnels et les postures dominantes
- Poser les 3 critères pour choisir un bon processus : simplicité, rapidité, pertinence

3. Créer les conditions concrètes du changement

→ Pourquoi changer ?	→ Comment changer ?	→ Comment gérer les résistances ?
Identifier les enjeux humains, organisationnels et stratégiques	S'approprier les étapes clés d'une démarche participative pour mobiliser les personnes concernées	Les 5 postures adaptées pour accueillir et gérer les résistances.

Quelques exemples de processus



Votre parcours de formation

Durée totale : 16h30

- **Avant (1h15)**

- Questionnaire pour mieux vous connaître (5mn)
- Vidéos et quizz pour poser les bases (1h10)

- **Pendant : 2 journées (14h)**



Mises en situation concrètes

Prises de décision en mode vertical, horizontal ou autonome



Apports théoriques courts et ciblés

Immédiatement transposables dans votre quotidien



Outils visuels simples

Comme le GPS décisionnel, pour clarifier vos choix



Ambiance de test et d'exploration

Pour sortir de vos réflexes habituels en toute sécurité



Échanges entre pairs

Pour confronter les expériences et enrichir les regards



Boîte à outils complète

Avec fiches pratiques, grilles de lecture et ressources en ligne

Après : 1h15

- Mise à disposition d'une boîte à outils complète
- Echange collectif en visio pour faire le point sur vos avancées et répondre à vos interrogations (1h)
- Questionnaire de bilan pour valider vos acquis (15 mn)

Les modalités pratiques

5 et 6 Mars 2026

[Le Repère](#), 15 rue Alsace
Lorraine à Rezé, à
proximité immédiate
du tram Pirmil et de
stationnements

Tarifs par personne

- **590 € HT** pour les micro-entrepreneurs
- **825 € HT** si vous êtes en entreprise

Horaires

De 09h à 17h30

Taille du groupe

Entre 5 et 12 participant.e.s

Des questions ?

[Contactez nous !](#)

A quoi vous attendre après cette formation

Décisions mieux cadrées

« Maintenant je sais clairement qui décide de quoi, avec qui je dois consulter, et je le pose beaucoup plus sereinement dans l'équipe. »

Moins de réunions qui tournent en rond

« On a arrêté les réunions où tout le monde parle sans rien décider : on choisit un mode de décision au début, et on termine avec un vrai choix acté. »

Charge mentale allégée

« Je ne porte plus toutes les décisions sur mes épaules : partager le cadre et les rôles m'a vraiment allégé la tête. »

Équipes plus engagées

« En impliquant mieux l'équipe dans certaines décisions, je vois clairement plus d'adhésion et moins de résistances au moment de passer à l'action. »

Boîte à outils décisionnelle opérationnelle

« Je suis repartie avec des processus concrets que j'ai pu tester dès la semaine suivante dans mes réunions de service. »

Les témoignages des participant.e.s

 **Taux de satisfaction : 9/10**

Comment évaluez vous la formation à laquelle vous avez participé ? **9.0**

Des décisions innovantes et collaboratives

"Cette formation est très utile pour toute personne en recherche de **modalités de décision innovantes et collaboratives**. Elle apporte une vraie richesse pour créer la **gouvernance** d'une association, d'un collectif ou d'un commun, et permet aussi de faire évoluer les modes de gouvernance en entreprise. J'ai particulièrement apprécié les **témoignages** et les **retours d'expériences** sur la conduite du changement."
Marie-Pierre Dequier

Comprendre et transmettre une gouvernance sur mesure

"Cette formation m'a apporté l'**éclairage** et les **illustrations indispensables** pour bien comprendre l'enjeu d'une **gouvernance sur mesure** et pouvoir le partager clairement à mon conseil d'administration. J'ai particulièrement apprécié l'**adaptabilité** permanente de Mariam et Sacha, toujours attentifs à répondre à nos besoins."
Samuel Tiercelin

Élargir ses horizons et explorer de nouvelles pratiques

"Cette formation m'a permis d'**élargir mes horizons** grâce à la diversité des **méthodes**, des exemples et des profils présents, que ce soit des écolieux, des entreprises ou des associations. Elle m'a donné une meilleure **grille de lecture** de mon collectif et de sa gouvernance, tout en m'offrant des **outils concrets** pour réfléchir à des pistes d'amélioration. Elle a aussi éveillé ma **curiosité** et m'a encouragée à explorer de **nouvelles manières de fonctionner**."
Aurélie N.

"C'était très **riche**. Découvrir toutes ces méthodes et comprendre qu'il ne s'agit pas d'appliquer un modèle mais de **choisir ce qui est vraiment utile** pour décider, ça m'a beaucoup parlé."

"Je me sens très **nourrie**. Il existe tellement de possibilités et c'est assez jouissif de se dire que l'on peut **combinaison plusieurs méthodes**. Je trouve ça **ludique**."

"Je repars avec beaucoup d'**énergie** et de **belles rencontres**. J'ai de la **gratitude** pour les conditions que vous avez créées et pour la **douceur** de votre cadre."

"Depuis trois ans que je suis **Directrice Générale**, cette formation confirme que je vais dans la **bonne direction**. Le côté **sur mesure** et **combinatoire** me parle beaucoup."

Profil de l'intervenante

Mariam Pichelin

Sa mission : faire du collaboratif la force des entreprises

[Voir son profil linked in](#)

- Accompagne depuis plus de 20 ans les dynamiques collectives
- Une approche à la fois pragmatique, souple et profondément humaine, dans des organisations variées, du médico-social aux PME locales
- Elle combine expertise en gestion de projet, pilotage d'entreprise et conduite du changement
- Elle est formée à la **Gouvernance Intégrative** et spécialisée dans les pratiques de **management participatif**



Démarche qualité Go Learning

- Go Learning est un organisme de formation **certifié Qualiopi**, la certification a été délivrée au titre de la catégorie d'actions suivante : actions de formation.



- Cette certification atteste de notre rigueur dans le suivi des actions, la clarté des objectifs pédagogiques et la mesure des résultats.
- Chaque parcours fait l'objet d'un suivi individualisé, d'une évaluation à chaud et à froid, et d'une amélioration continue à partir des retours des participants et des prescripteurs

 Pour en savoir plus sur [notre démarche qualité](#)

Contact

Pédagogie et relation client

Mariam Pichelin

- mariam@golearning.fr
- 06 12 29 74 60

Référente handicap et administrative :

Claudie Leprestre

claudie@golearning.fr

Et maintenant ?

Besoin d'être sûr·e que c'est pour vous ?

- Planifiez un [appel découverte de 20 minutes](#), sans engagement

Je veux réserver ma place

- Remplissez un [court formulaire d'inscription](#) pour réserver votre place et recevoir toutes les informations pratiques.

