

Gimini Cricket

#formation
#partage de pratiques
#accompagnement
#animation
#coopération

**Une proposition de supervision concrète et
constructive pour les formatrices et
formateurs qui souhaitent renforcer et
faire évoluer leurs pratiques**



Formateurs-trices vous est il arrivé de vous dire...

J'ai une formation à préparer et je ne sais pas comment m'y prendre

J'ai besoin de diversifier mes pratiques pédagogiques

J'ai de l'expérience en animation de groupe, mais j'ai besoin d'y voir clair sur ma posture en formation

J'aimerais avoir un regard constructif et bienveillant sur ma façon d'animer

J'ai besoin d'un décryptage sur le vocabulaire de la formation continue

Je voudrais m'outiller sur la relation avec les apprenants

Je ne me sens pas légitime en tant que formateur.trice

J'aimerais gérer les situations délicates avec davantage d'aisance

J'aimerais avoir des trucs et astuces pour gérer le temps

J'ai besoin de gagner du temps dans la conception de mes supports

Je voudrais mettre davantage d'interactivité dans mes formations

Et si j'ai des participants difficiles, je fais comment ?

Pourquoi Gimini Cricket ?

Gimini Cricket est un personnage fictif de la série animée "The Looney Tunes Show", qui est la version moderne des célèbres personnages de dessins animés de Warner Bros.

Dans la série, Gimini Cricket est le confident et le conseiller de Speedy Gonzales.

Il est souvent présenté comme sage et prudent, offrant des conseils à Speedy Gonzales dans ses aventures.

En tant que personnage secondaire, il accompagne souvent Speedy dans ses péripéties et aide à résoudre les problèmes qui surviennent.



Quelle que soit notre expérience en matière d'animation de formation, nous pouvons avoir besoin de Gimini Cricket de temps en temps !

De quoi parle t-on ?

Supervision

La supervision de formateurs est un processus dans lequel des formateurs expérimentés ou des superviseurs pédagogiques fournissent un soutien, des conseils et une évaluation constructive aux formateurs en formation ou en exercice.

La supervision de formateurs vise à améliorer la qualité de la formation en offrant un soutien individualisé aux formateurs, les aidant à atteindre leur plein potentiel et à fournir une expérience d'apprentissage enrichissante pour les apprenants.

Formation

La formation se concentre sur l'acquisition de nouvelles compétences, connaissances ou comportements par le biais d'un processus structuré d'apprentissage.

Elle peut être formelle ou informelle et peut être dispensée sous diverses formes, telles que des cours, des ateliers, des séminaires, des programmes en ligne, etc.

L'objectif principal de la formation est de développer les compétences et les capacités d'une personne dans un domaine spécifique, souvent en vue de l'amélioration des performances au travail ou dans d'autres aspects de la vie.

Quelques pistes pour travailler ensemble

Observation et évaluation : Les superviseurs observent les formateurs pendant leurs sessions de formation pour évaluer leurs compétences pédagogiques, leurs méthodes pédagogiques et leurs interactions avec les apprenants.

Feedback : Les superviseurs fournissent un retour d'information constructif aux formateurs, mettant en évidence leurs points forts et identifiant les domaines où des améliorations sont nécessaires.

Développement professionnel : La supervision vise à soutenir le développement professionnel des formateurs en les aidant à perfectionner leurs compétences, à découvrir de nouvelles méthodes pédagogiques et à s'adapter aux besoins changeants des apprenants.

Pratique réflexive : Les superviseurs encouragent les formateurs à réfléchir sur leur pratique, à examiner leurs décisions pédagogiques et à identifier les meilleures pratiques.

Soutien émotionnel : La supervision de formateurs peut également inclure un soutien émotionnel pour aider les formateurs à surmonter les défis professionnels et à gérer le stress.

Focus



Rester présent.e dans
l'expérience

Un aperçu de notre charte de confiance

Co-responsabilité



Chacun.e a un rôle à jouer dans
le bon déroulement de la séance

Liberté



Chacun.e est libre de son degré d'expression,
libre de son point de vue, libre de ses
mouvements

Confidentialité



Ce qui se dit ici reste ici

Prendre soin



Chacun.e veille à son bien-être
et à celui de l'autre

Vous avez besoin de...	On vous propose...	Comment ça marche ?
Partager vos questions, problématiques et pratiques de façon ponctuelle	Des sessions de supervisions à la carte	Sur rendez-vous, pour un tarif de 120 euros HT de l'heure Les sessions durent entre 1h30 et 2h selon vos besoins
Bénéficier de sessions de supervision régulièrement, tout au long de l'année	Un forfait annuel utilisable selon vos besoins	Forfait 5 heures : 500 euros HT (soit 100 euros de l'heure) Forfait 10 heures : 900 euros HT (soit 90 euros de l'heure)

Ces sessions de supervision vous sont proposées après un échange préalable visant à valider les objectifs, les modalités des séances, et le cadre éthique de la supervision



Mariam Pichelin

#leadership, #pédagogie,
#intelligencecollective, #management #gouvernance

Son expérience

21 ans en conception et animation de formation

10 ans en management de projet

7 ans en pilotage d'entreprise, relation client et développement

Ses casquettes

Co-dirigeante de Go Learning, organisme de formation et d'accompagnement depuis 2017

Co-pilote du Repère, le nouvel espace aux portes de Nantes pour se (re)trouver

Facilitatrice formée au Codeveloppement en 2021 par Mindful Intelligence

Accompagnement individuel, formée à l'approche "Coaching et CNV" en 2014 par KLP formation

Sa mission de vie

Ouvrir le champ des possibles pour créer ensemble des moments de vie inoubliables.

Envie d'en savoir plus ? Découvrez [son interview](#) ou son [profil Linked In](#)

Pour que les talents se révèlent,
pour que les organisations
évoluent dans le bon sens,
un axe essentiel :
développer des **coopérations**
durables et cultiver la confiance

Intelligence collective

Pratiques collaboratives
Co-développement
Gouvernance et prise de
décision



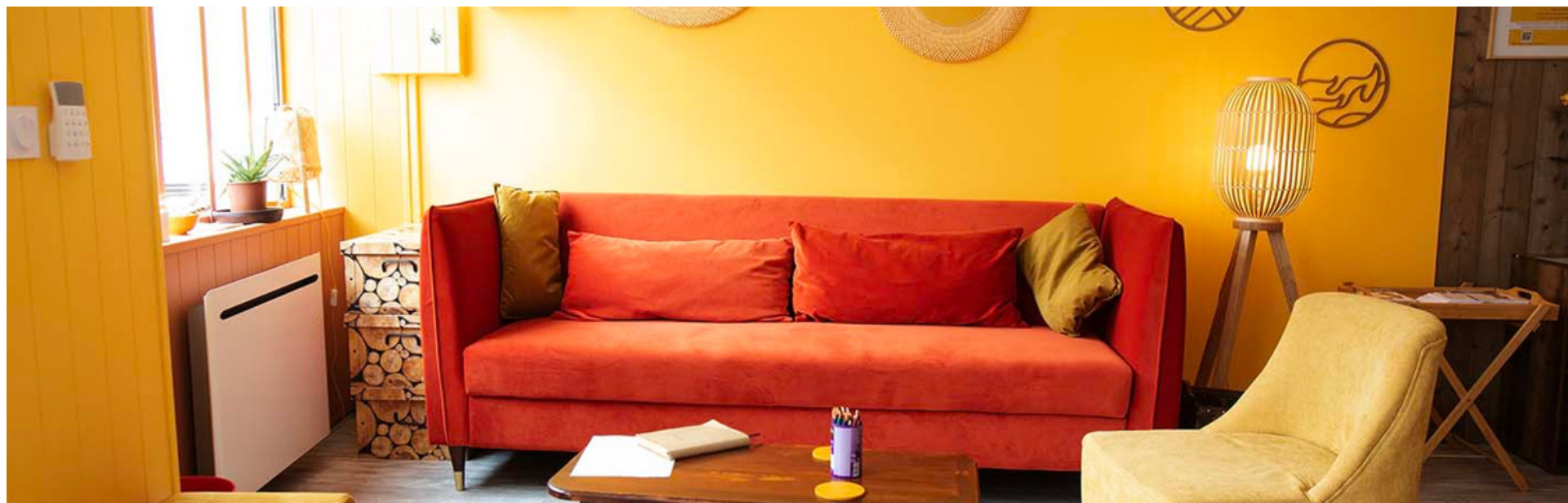
Intelligence relationnelle

Management participatif
Communication
constructive
Réunions interactives



Un lieu

Le Repère, un espace chaleureux et
modulable aux portes de Nantes pour
accueillir vos ateliers de travail





Formations opérationnelles et interactives

Formation Manager 3D

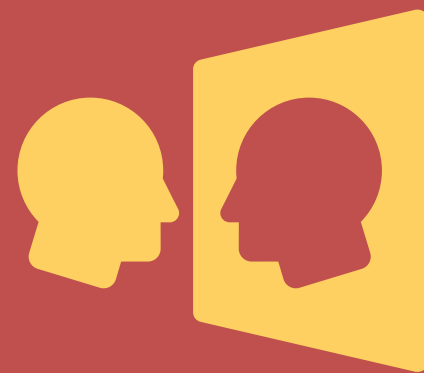
Une formation pour permettre aux managers d'accomplir leur mission de façon efficace et confortable en 3 dimensions

[Découvrir](#)

Formation Co- développement

Une formation pour savoir faciliter des sessions de partage de pratiques basées sur l'intelligence collective

[En savoir plus](#)



Accompagnements d'équipe à votre image

Equipage

Des séminaires sur-mesure pour engager vos équipes vers un cap commun

[Embarquer](#)

Ateliers Codev

Des rencontres au sein de votre structure pour trouver des solutions ensemble et renforcer les liens

[Aller voir](#)



Collectifs d'entraide et de codéveloppement

La Forêt

Le collectif de co-développement pour dirigeant.e.s engagés en recherche de partage

[Explorer](#)

La Tribu

La communauté des indépendant.e.s qui veulent concilier autonomie et appartenance

[Partager](#)

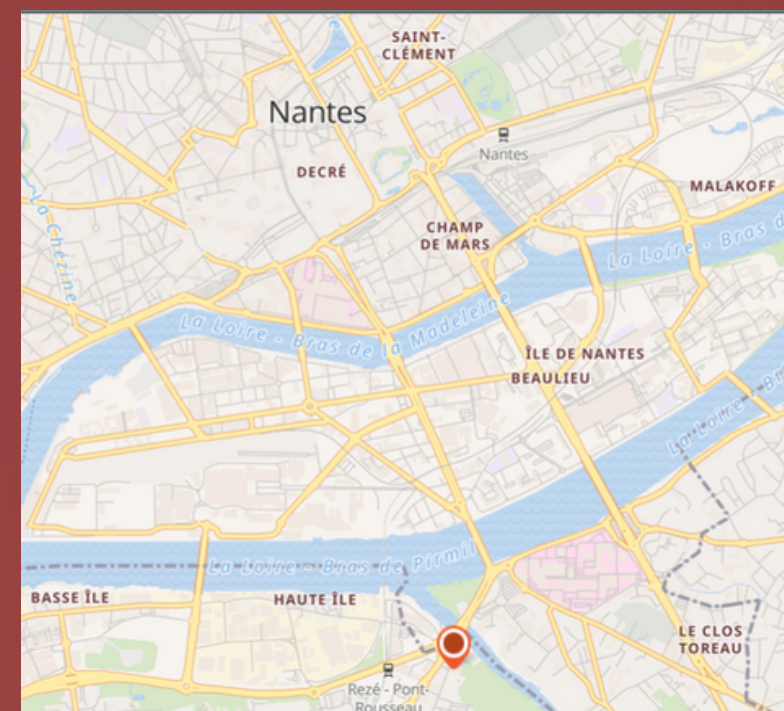
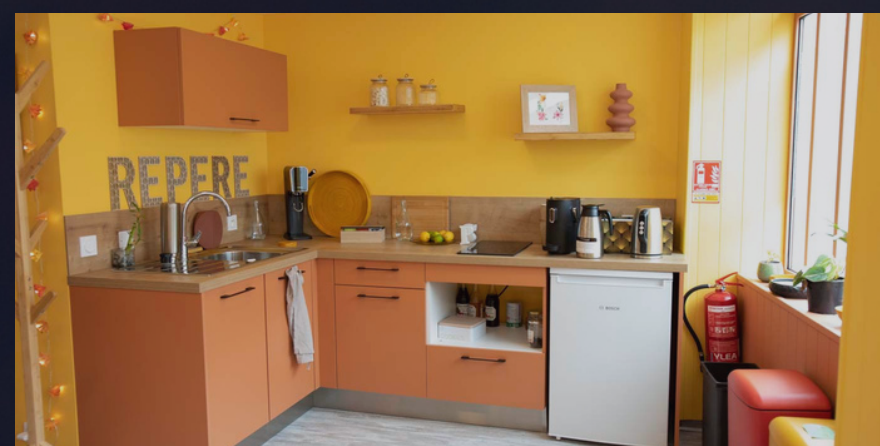
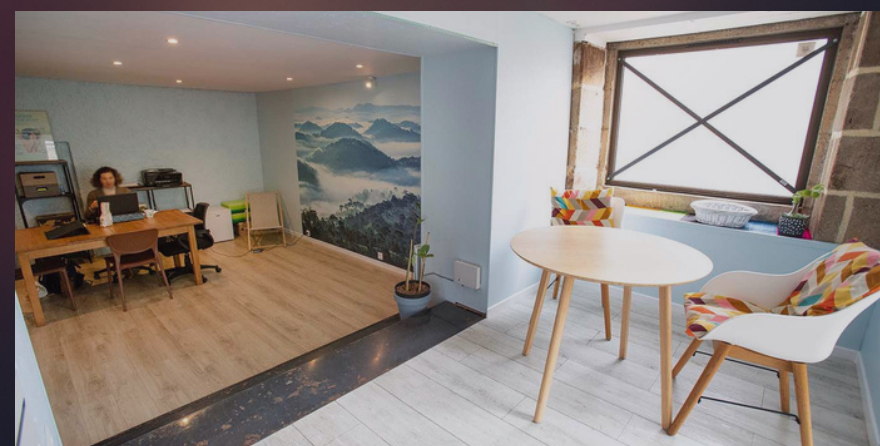
[**Découvrir en vidéo**](#)

Le Repère, le nouvel espace pour se (re)trouver à Nantes

Plus qu'une salle de
réunion,
un lieu pour des ateliers de
travail inspirés

Au-delà d'un tiers-lieu,
un espace pour construire
ensemble le monde de
demain

Mieux qu'un coworking,
un endroit pour que vos
projets grandissent



15 rue Alsace Lorraine
à Rezé

Pour en savoir plus c'est ICI



Mariam Pichelin
mariam@golearning.fr
06 12 29 74 60



Go Learning,
c'est désormais la combinaison
de **trois expertises**,
3 associés complémentaires pour
développer des coopérations
durables !



Prendre un rendez-vous
de 30 mn en visio

**Restons en
contact**



Mariam Pichelin

mariam@golearning.fr

06 12 29 74 60



**Prendre un rendez-vous
de 30 mn en visio**