



OF Codev



**Unissons nos forces
pour des formations
impactantes**

En tant que dirigeants d'un organisme de formation, vous êtes confrontés à la pression de maintenir un **haut niveau de qualité** dans vos offres, tout en assurant une **gestion bienveillante de vos formateurs** et un **service client impeccable**.

Vous souhaitez également évoluer dans un environnement où **l'humain, le respect et l'épanouissement** de chacun sont au cœur de votre organisation.

Imaginez un modèle où vous n'êtes plus isolés face à ces défis !

Un modèle où la **collaboration devient une véritable force** pour faire avancer non seulement votre organisme, mais aussi le **bien-être de votre équipe et de vos clients**.

Le co-développement vous permet d'explorer des **solutions durables**, en partageant les ressources et en respectant l'épanouissement individuel et collectif.



Notre approche du co-développement est fondée sur la **coopération et l'horizontalité**.

Nous croyons qu'ensemble, en tant que partenaires, nous pouvons **bâtir des solutions** qui respectent les besoins et les aspirations de chacun.

Cette collaboration repose sur l'**échange de connaissances, de bonnes pratiques, la co-crétation et l'écoute active**.

Grâce à cette synergie, nous pourrions non seulement **enrichir nos offres de formation, mais aussi renforcer la confiance et l'harmonie** au sein de vos équipes et auprès de nos clients.

En collaborant, les partenaires peuvent **élargir leur portée**, augmenter leur rentabilité, tout en préservant un modèle fondé sur l'épanouissement collectif et des valeurs humaines.



Les modalités pratiques

- **Durée** : Chaque session dure 1h30
- **Fréquence** : Les participants s'engagent pour un cycle de 5 sessions, à raison d'une session par mois ou tous les deux mois (selon le rythme souhaité).
- **Planification** : Les créneaux horaires sont fixés avec le groupe
- **Investissement** : Le forfait est de 300 euros HT par personne pour 5 sessions, soit 60 euros par session. Seules les sessions auxquelles vous participez sont comptabilisées. **La première séance est offerte**
- **Nombre de participants** : Groupes de 4 à 6 participants maximum, pour garantir un échange de qualité et permettre à chacun de s'exprimer pleinement.
- **Plateforme** : Un lien vers une plateforme Zoom vous sera communiqué



Notre vision du Codeveloppement



Coopération

Entraide
Partage
Collaboration



Développement

Solutions
Innovation
Amélioration



CoDev

Le Codev qu'est ce que c'est ?

Un processus d'intelligence collective puissant, développé par deux Québécois : Adrien Payette, et Claude Champagne dans les années 1990.

Un groupe choisit de se concentrer sur une question portée par l'un des membres du groupe.

Après avoir exploré la situation, chacun partage son expérience ou fait des suggestions.

Chaque membre du groupe repart riche d'idées concrètes et de partages.

Qu'est ce que ce n'est pas ?

De la formation : ce sont les participants qui choisissent les sujets, selon leur degré d'intérêt.

Du coaching : c'est la force du groupe qui permet de trouver des solutions, et la richesse des expériences de chacun.

Du consulting : il n'y a pas d'expert qui apporte ses connaissances, mais un facilitateur qui s'assure que les conditions sont réunies pour que la dynamique du groupe fonctionne.

Une thérapie de groupe : le codev est ancré dans une réalité professionnelle. L'objectif est l'amélioration des pratiques et l'ancrage d'une conduite de changement.

Les bénéfices du Codev

**Renforcer les
dynamiques
d'équipe**

**Identifier des
pistes
concrètes et
inventives pour
avancer**

**Faire face aux
changements de
façon plus fluide**

**Prendre un
temps de
recul sur
son
quotidien**

**Sortir de
l'isolement et des
silos**

**Développer ses
capacités d'écoute
active,
de présence, de
partage, de
connexion à soi et
à l'autre**

Les modalités du Codev

La consultation s'organise autour de 3 rôles : le facilitateur, le porteur de sujet et les contributeurs.

Une charte de confiance est posée au début, et régulièrement réactivée.

Les principales étapes

- 1 Exposé du sujet** : pour mettre à plat la situation
- 2 Clarifications** : pour approfondir le sujet
- 3 Contributions** : pour apporter des pistes de solutions
- 4 Synthèse et petits pas** : pour faire le point et se mettre en action



Ce que vous trouverez dans les Codevs proposés

Une attention portée au vécu de chacun

Un état d'esprit d'ouverture et de partage

De la créativité et du pragmatisme

De la profondeur alliée à la convivialité

Une occasion de développer ses
compétences relationnelles

Une attention particulière portée à la
confidentialité



Ce que vous n'y trouverez pas

Des conseils du type "Il faut que
tu" ou "Tu devrais"

Des process rigides

Des réactions de jugement

Des injonctions à la performance

Une facilitation en mode
"amateur"

Quelques témoignages de dirigeant.e.s suite à nos sessions de codéveloppement

Une **énergie** paisible et puissante.

Des **partages** sincères et profonds.

Des participants **ouverts** et engagés.

Une animation **structurée** et engageante.

Je signe ;-)

Simon D.

L'accueil de Mariam et le lieu sont très agréables, **chaleureux** et mettent à l'aise.

Les personnes présentes étaient également très accueillantes et ouvertes, avec cette envie de partager et **grandir ensemble**, intéressés et sincères dans les échanges.

Le format en **petit groupe** est très sympa et qualitatif.

On a envie d'aborder tous les sujets car tout semble **passionnant**.

Camille P.

"Cette première expérience m'a fait prendre conscience de l'importance pour un dirigeant d'avoir des moments pour **prendre de la hauteur** et **partager avec ses pairs** les sujets qui l'empêchent de dormir.

Mariam a su installer un **environnement de confiance** en quelques minutes."

Vincent P.

Votre facilitatrice



Mariam Pichelin

#leadership, #pédagogie,
#intelligencecollective, #management #gouvernance

Son expérience

21 ans en conception et animation de groupe

10 ans en management de projet

7 ans en pilotage d'entreprise, relation client et développement

Ses casquettes

Co-dirigeante de Go Learning, organisme de formation et d'accompagnement depuis 2017

Co-pilote du Repère, le nouvel espace aux portes de Nantes pour se (re)trouver depuis 2023

Facilitatrice formée au Codéveloppement en 2021 par Mindful Intelligence et à la Gouvernance Intégrative en 2023

Accompagnement individuel, formée à l'approche "Coaching et CNV" par KLP formation en 2014

Sa marque de fabrique

Développer la créativité

Faire émerger les solutions

Faciliter les liens

Encourager les sourires

Susciter les engagements concrets

Envie d'en savoir plus ? Découvrez [son interview](#) ou son [profil Linked In](#)

Restons en contact

Mariam Pichelin

mariam@golearning.fr

06 12 29 74 60



**Prendre un rendez-vous
de 30 mn en visio**

