

La Forêt Pornic

#dirigeant.e.s
#partage de pratiques
#entraide
#solutions
#coopération

Le collectif de co-développement
pour dirigeants engagés qui souhaitent s'entraider pour
faire face aux défis du quotidien,
prendre régulièrement des temps de recul
s'inspirer des bonnes pratiques de leurs pairs



Découvrir en vidéo



Dirigeant.e.s, membres de comités de direction, gérant.e.s d'entreprise, vous est-il déjà arrivé de vous sentir isolé.e.s ou submergé.e.s ?

Gestion : chiffre d'affaires, rentabilité,
marge, banque, fiscalité...

Clients : satisfaction clients,
positionnement marché...

RH : gestion de l'équipe, recrutement,
fidélisation, management...

Transitions sociétales : vision d'avenir,
gouvernance, développement durable,
enjeux écologiques, inclusion...



Et s'il existait un endroit où l'on peut....

Sortir de la solitude du dirigeant

**Partager nos pratiques en toute
confidentialité**

S'enrichir des expériences de nos pairs

Créer des liens authentiques

**Identifier des pistes opérationnelles
pour faire face à nos défis du
quotidien**



Les témoignages des dirigeant.e.s

suite aux premières rencontres

Une **énergie** paisible et puissante.

Des **partages** sincères et profonds.

Des participants **ouverts** et engagés.

Une animation **structurée** et engageante.

Je signe ;-)

Simon D.

L'accueil de Mariam et le lieu sont très agréables, **chaleureux** et mettent à l'aise.

Les personnes présentes étaient également très accueillantes et ouvertes, avec cette envie de partager et **grandir ensemble**, intéressés et sincères dans les échanges.

Le format en **petit groupe** est très sympa et qualitatif.

On a envie d'aborder tous les sujets car tout semble **passionnant**.

Peu habituée des Codevs très cadrés, l'exercice a été surprenant pour moi.

Camille P.

"Cette première expérience au sein du Collectif La Forêt m'a fait prendre conscience de l'importance pour un dirigeant d'avoir des moments pour **prendre de la hauteur** et **partager avec ses pairs** les sujets qui l'empêchent de dormir.

Mariam a su installer un **environnement de confiance** en quelques minutes."

Vincent P.



Quelques
images des
précédentes
rencontres



Pourquoi une Forêt ?

Une forêt est un écosystème empli de ressources

Biodiversité pour s'enrichir des complémentarités

Production d'oxygène pour s'offrir des respirations

Inventivité face aux aléas climatiques

Entraide via un réseau de communication invisible

Système d'**autorégulation...**

3 intentions



**S'entraider pour
faire face aux
défis du
quotidien**



**Prendre
régulièrement
des temps de
recul**



**S'inspirer des
bonnes
pratiques de
nos pairs**

3 points forts



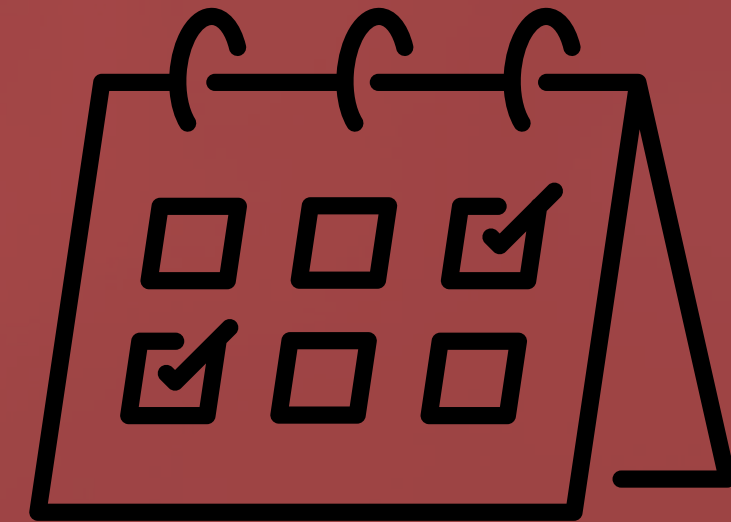
C'est modulable

présentiel/distanciel,
individuel/collectif



C'est économe

en temps, en budget,
en déplacement



C'est durable

des rendez-vous
tout au long de
l'année

Comment ça marche

Pour partager nos problématiques et nos pratiques entre pairs :

Des sessions de Codéveloppement régulières

Tous les mois, possibilité de participer à une session de 2.5h en présentiel, de 08h30 à 11h00

Pour bénéficier d'un regard extérieur :

Des temps d'accompagnement individuel

Jusqu'à 1h30 par mois (selon vos besoins), en présentiel ou à distance

Pour faire vivre l'entraide en continu :

Un groupe whatsapp dédié

Accessible en continu pour les personnes qui le souhaitent

Pour sortir du cadre :

Des marches inspirées en forêt ou en bord de mer

2 à 3 fois par an

**Qu'est ce que
le codéveloppement ?**

Coopération

Entraide
Partage
Collaboration



Développement

Solutions
Innovation
Amélioration



CoDev

Le Codev qu'est ce que c'est ?

Un processus d'intelligence collective puissant, dans lequel un groupe de 4 à 8 personnes choisit de se concentrer sur une question portée par l'un des membres du groupe.

Après avoir exploré la situation, chacun partage son expérience ou fait des suggestions.

Chaque membre du groupe repart riche d'idées concrètes et de partages.

Qu'est ce que ce n'est pas ?

De la formation : ce sont les participants qui choisissent les sujets, selon leur degré d'intérêt.

Du coaching : c'est la force du groupe qui permet de trouver des solutions, et la richesse des expériences de chacun.

Du consulting : il n'y a pas d'expert qui apporte ses connaissances, mais un facilitateur qui s'assure que les conditions sont réunies pour que la dynamique du groupe fonctionne.

Une thérapie de groupe : le codev est ancré dans une réalité professionnelle. L'objectif est l'amélioration des pratiques et l'ancrage d'une conduite de changement.

L'accompagnement individuel

Un temps privilégié pour...

- Partager ses idées, questions, projets en toute sécurité
- Bénéficier d'un regard extérieur et trouver des pistes sur mesure pour avancer
- Prendre des décisions en toute conscience et de façon sereine
- Bénéficier d'un effet miroir

Ni tout à fait coaching,
consulting ou
formation, une
approche hybride
cousue main pour vous
accompagner sur votre
chemin

Les sujets que l'on peut aborder

- Posture managériale
- Stratégie d'entreprise
- Positionnement du dirigeant
- Conduite du changement
- Gestion du stress....
- Equilibre pro/perso



Ce que vous trouverez avec nous

Une attention portée au vécu de chacun
Un état d'esprit d'ouverture et de partage
De la créativité et du pragmatisme
De la profondeur alliée à la convivialité
Une occasion de développer ses compétences et son réseau
Un réel savoir faire en matière de facilitation et d'accompagnement



Ce que vous ne trouverez pas

Des conseils du type "Il faut que tu" ou "Tu devrais"
Des process rigides
Des réactions de jugement
Des injonctions à la performance
Une facilitation en mode "amateur"
Un réseau "business"

Quels bénéfices ?

Vision globale

« J'ai enfin un espace pour prendre un temps de recul sur mon quotidien »

Entraide

"Je suis entouré dans mon quotidien "

Opérationnalité

"A chaque fois je repars avec des pistes concrètes applicables à court terme"

Convivialité

"On passe de très bons moments ensemble"

Authenticité

"Ca fait du bien de se retrouver entre pairs sans chercher à faire bonne figure"

Montée en puissance

"Je suis bien mieux outillé pour gérer les défis que j'ai à relever"

Nous rejoindre

Formule sérénité :

Un tarif avantageux réparti en 10 prélèvements de 90€/mois HT via mandat SEPA

Une rencontre mensuelle pour approfondir les échanges dans le temps

Formule évolution :

Une formule souple à 110€ HT par rencontre soit 550€ HT, utilisable pendant un an

Un format idéal pour participer dans la durée, tout en respectant vos rythmes

Séance à la carte :

130€ HT pour une séance unique

Une liberté totale de participer selon vos besoins et disponibilités du moment

Réservé à toute
personne en situation
de direction ou co-
direction d'une
organisation
(TPE/PME/franchises)

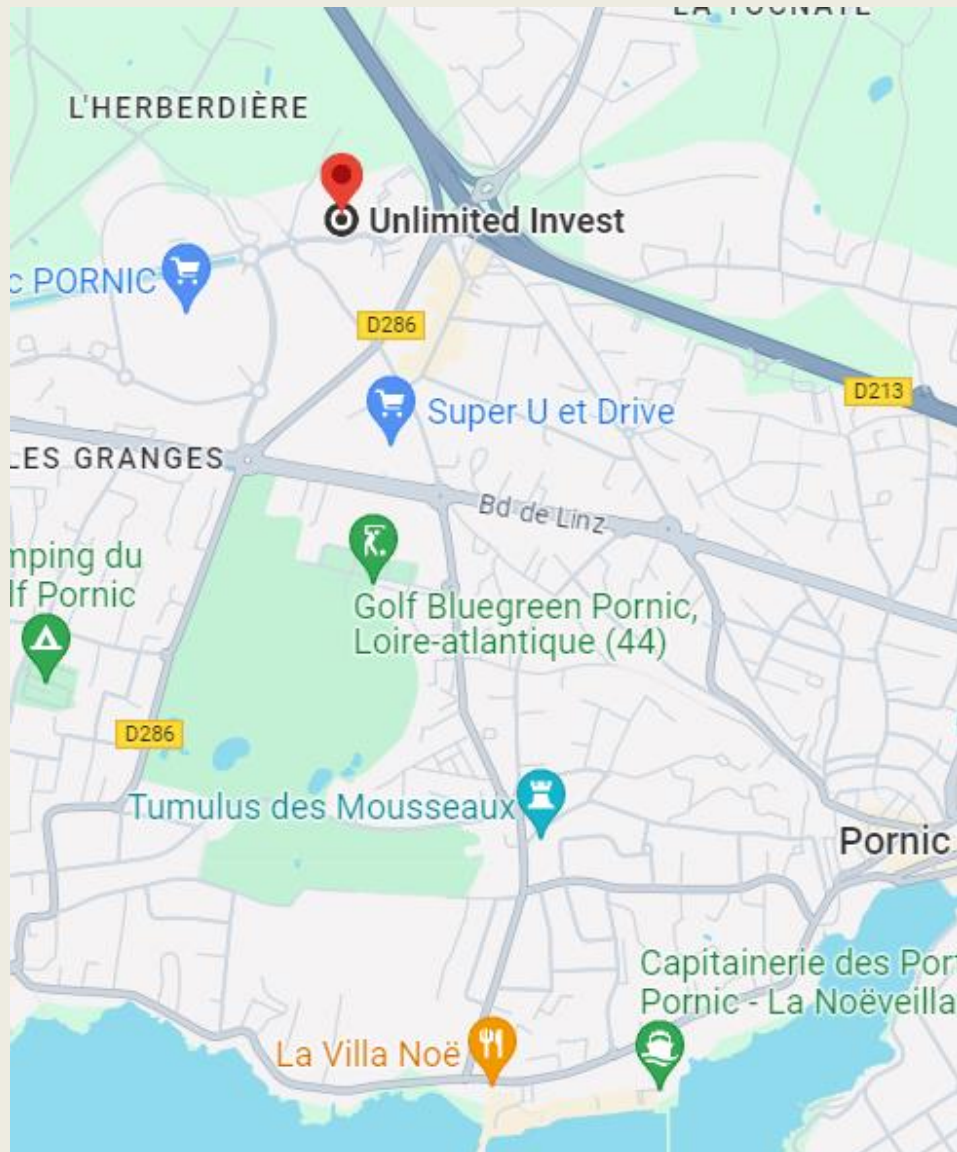
Envie de tester ?

La première session de codeveloppement est offerte.



En pratique

**Les rencontres auront lieu
5 rue du Traité de Paris
44210 Pornic**



Votre facilitatrice



Mariam Pichelin

#leadership, #pédagogie,
#intelligencecollective, #management #gouvernance

Son expérience

21 ans en conception et animation de groupe

10 ans en management de projet

10 ans en pilotage d'entreprise, relation client et développement

Ses casquettes

Co-dirigeante de Go Learning, organisme de formation et d'accompagnement depuis 2017

Co-pilote du Repère, le nouvel espace aux portes de Nantes pour se (re)trouver depuis 2023

Facilitatrice formée au Codéveloppement en 2021 par Mindful Intelligence et à la Gouvernance Intégrative en 2023

Accompagnement individuel, formée à l'approche "Coaching et CNV" par KLP formation en 2014

Sa marque de fabrique

Développer la créativité

Faire émerger les solutions

Faciliter les liens

Encourager les sourires

Susciter les engagements concrets

Envie d'en savoir plus ? Découvrez [son interview](#) ou son [profil Linked In](#)

Nos engagements



En adhérant au Mouvement Français Qualité et Management, nous nous engageons résolument vers un avenir où responsabilité sociale et environnementale sont au centre, incarnant une vision partagée pour le bien-être collectif et le développement durable.

Parlons-en !

Vous avez des doutes ?

Mon emploi du temps est trop chargé !

Je me débrouille très bien tout seul.

Je participe déjà à des réseaux de dirigeants.

Je n'ai pas envie que d'autres personnes connaissent mes difficultés.

Je n'ai pas besoin que l'on me donne des conseils sur ce que je dois faire.

Je n'ai pas de budget.

Je suis déjà accompagné par un coach.

Des questions ?

Où auront lieu les rencontres ?

Quelles sont les prochaines dates ?

Quel est le profil des autres dirigeants ?

Quelle est l'expérience de la personne qui anime les sessions ?

Faut-il participer à toutes les sessions ?

Et si je n'ai pas besoin d'accompagnement individuel ?

Quelle est la durée d'engagement ?

Est-ce que les sujets vont être adaptés à ma situation ?

Restons en contact

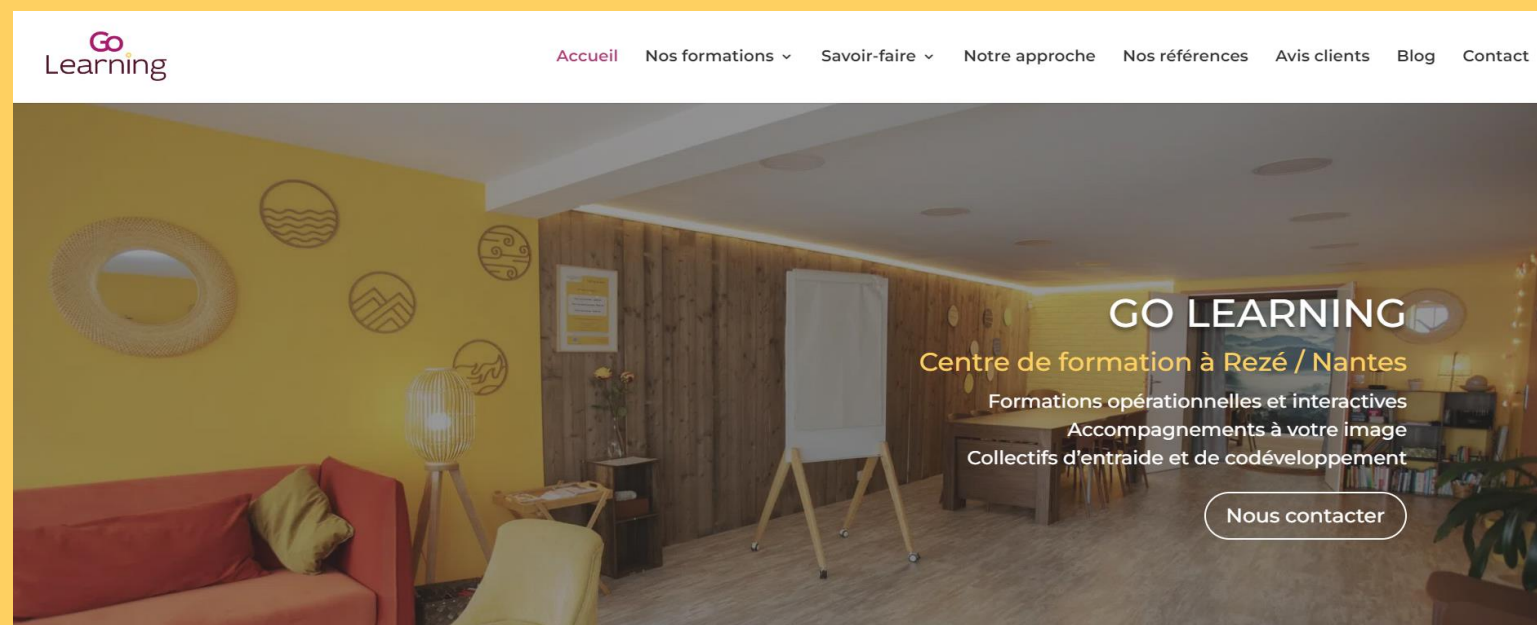
Mariam Pichelin

mariam@golearning

06 12 29 74 60



**Prendre un rendez-vous
de 30 mn en visio**



www.golearning.fr

