

Equipage

#Nouvel élan
Dynamique collective
Engagement
Vision commune
Coopération

Des séminaires à votre image pour
engager vos équipes vers un cap
commun et offrir un élan nouveau à
vos équipes



Découvrir en vidéo



Entre vous...

**Vous êtes manager,
dirigeant.e, chargé.e RH ,
responsable projet ou coach
d'équipe ?**

Vous dites vous parfois ...

- « L'esprit d'équipe n'est pas au rendez-vous »
- « Je voudrais mobiliser les équipes sur un plan d'action »
- « J'ai tout essayé pour faire bouger mes collaborateurs »
 - « Il y a des tensions entre les membres de l'équipe »
 - « Nous avons besoin de souffler pour mieux repartir »
- « Les résistances collectives au changement sont fortes »
- « Ça nous ferait du bien de passer un moment agréable ensemble »

...et nous

**Une offre inédite et
personnalisée pour
relever vos défis**

Une approche hybride,
au carrefour entre
teambuilding,
épanouissement
personnel et expérience
immersive
pour vous permettre de
renforcer vos collectifs

**OSEZ DES ATELIERS COLLECTIFS
PENSÉS POUR**

**Renforcer la cohésion
Encourager la réflexion
Faire des bilans et se projeter
Stimuler la créativité**

Notre atout majeur



Vous souhaitez une session basée sur un cadre clair, pour remettre de la structure au sein de l'équipe ?



Votre priorité est d'inciter les équipes à s'engager vers un objectif ambitieux ?



Vous aimeriez inciter les individus à libérer la parole pour renforcer les liens et faire corps en tant qu'équipe ?



Notre atout majeur : nous parlons votre langue !
Nous partons de votre vision du monde en intégrant vos spécificités, vos valeurs, vos objectifs.

Nos parti-pris



Focus

Une attention permanente aux objectifs pour vivre une expérience riche et impliquante qui génère des déclics



Emotions

Prendre le temps de laisser chacun s'exprimer sur ses ressentis et ses besoins pour mieux avancer, dans un cadre sécurisant et authentique



Mouvement

Une animation dynamique, des activités stimulantes, adaptées à vos équipes, pour sortir du cadre habituel et faire évoluer ses pratiques



Réflexion

Des temps de réflexion sur la période écoulée, le mode de fonctionnement de chacun.e, les points forts, les axes d'amélioration...

Quelques exemples d'ateliers

L'expérience créative ©

Pour renforcer la cohésion de l'équipe par une expérience immersive à 360°

Pour sortir du cadre, avec une approche combinant phases de travail collectif et moments expérientiels (ateliers d'écriture, séquences scénarisées, impro théâtrale...).

Une expérience inoubliable, ludique et porteuse de sens, à mi-chemin entre la facilitation et le team-building.

Le codéveloppement

Pour trouver des pistes concrètes et avancer ensemble

Un processus d'analyse de pratique autour de problématiques portées par le groupe permettant de trouver des sources de solutions et d'actions concrètes.

Un moment fort associant intelligence collective, intelligence relationnelle et émotionnelle

La Spirale dynamique

Pour accompagner les transformations d'un collectif

Une approche basée sur les visions du monde, permettant d'identifier les sources d'inconfort, de les mettre en perspective et de prendre conscience des leviers pour avancer

Un outil imagé permettant de visualiser les constats et de modéliser les objectifs.

Trouver son pourquoi

Pour (re)trouver du sens dans l'action collective

À partir d'histoires inspirantes vécues au sein du collectif, le groupe identifie sa contribution et son impact sur le monde, les spécificités de sa façon de faire et les résultats palpables de leur travail.

Une méthode pour faire des choix en conscience, donner du sens à l'action et gagner en alignement.

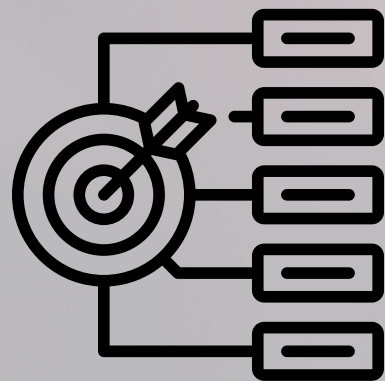
Des résultats visibles



Une communication plus fluide, selon les besoins de chacun.e



Un esprit d'équipe renforcé



Des objectifs et des plans d'action partagés



Un cadre de fonctionnement clair dans un contexte en évolution.

Des témoignages parlants

Découvrez également le témoignage en vidéo de Marie Bigot



« La méthodologie interactive auprès des cadres, en amont de la rencontre plénière, nous a permis de clarifier les enjeux et de définir précisément les objectifs.

Lors de la rencontre avec l'ensemble des salariés, la conduite de réunion via des supports variés et innovants a permis l'émergence d'idées nouvelles dans une ambiance de travail agréable.

L'accompagnement de Go Learning, tout au long du processus a été soutenant et enrichissant. Le retour des salariés a été enthousiaste. Nous avons atteint les objectifs fixés »

Philippe Traenkle

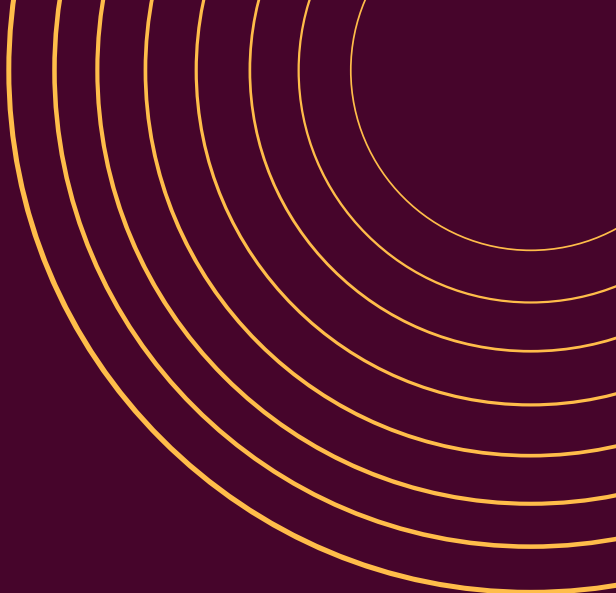
« Je souhaitais tout d'abord vous remercier de nouveau pour la qualité de votre intervention (en amont et le jour J).

Je suis pleinement satisfait de cette journée : je considère que les objectifs sont largement atteints.

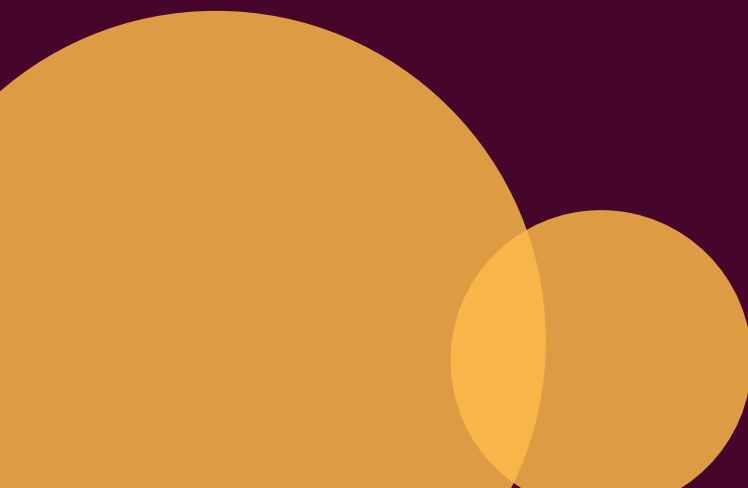
Nous avons réussi, à mon sens, à embarquer tout le monde dans le projet.

A nous de rapidement transformer la matière recueillie tout au long de la journée en actions qui vont permettre à chacun d'être acteur du projet. »

Cyril Poinot



Qui nous sommes



Notre équipe



Mariam Pichelin : Co-fondatrice de Go Learning

21 ans d'expérience en conception et animation de formation
10 ans d'expérience en management de projet
7 ans d'expérience en pilotage d'entreprise, relation client et développement

#leadership, #pédagogie, #intelligencecollective, #management #gouvernance

[En savoir plus](#)



Pascal Gilquin : Associé de Go Learning

25 ans d'expérience en conception et animation de formation
15 ans d'expérience en accompagnement de PME
20 ans consacrés à monter en compétence les comptables et les non financiers

#pédagogie, #intelligencecollective, #finance pour non financier

[En savoir plus](#)



Charlène Barré : Office manager pour Go Learning

Gestion administrative de la formation : conventions, feuilles de présence, relations organismes financeurs
Gestion financière : devis, facture, pointage bancaire, Suivi qualité

#rigueur #pragmatisme #efficacité #réactivité

[En savoir plus](#)

Notre conviction

Pour que les talents se révèlent, pour que les organisations évoluent dans le bon sens, un ingrédient essentiel :

la coopération

Trois modalités

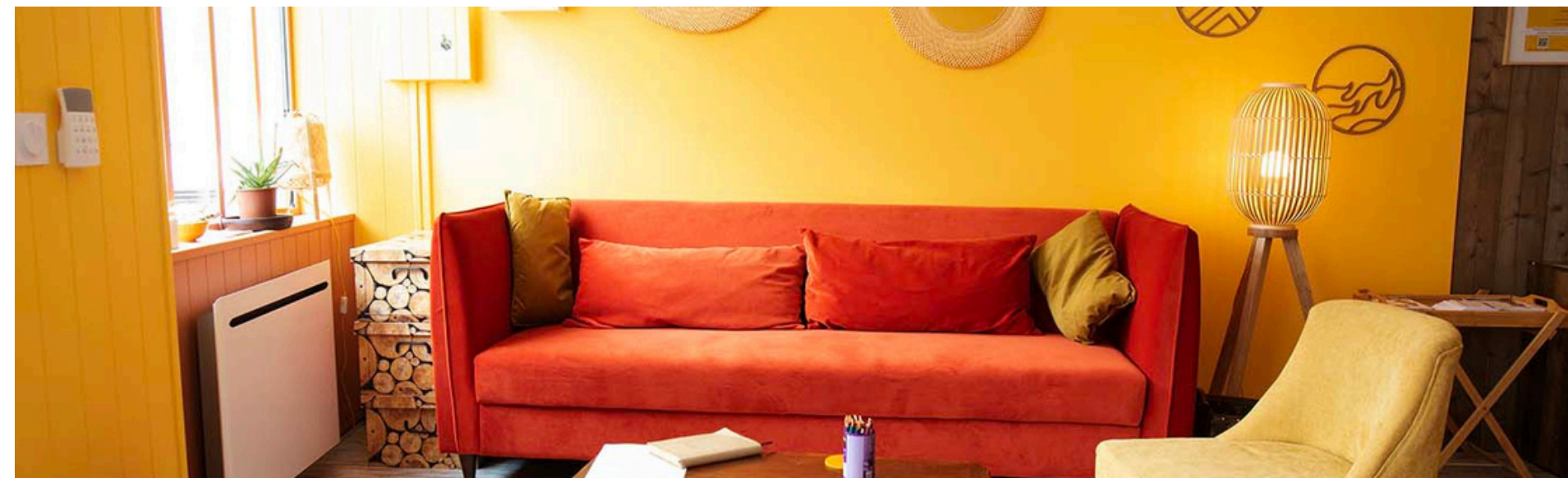
Formations opérationnelles
et interactives

Accompagnements d'équipe
à votre image

Collectifs d'entraide et de
codéveloppement

Un lieu

Le Repère, un espace chaleureux et
modulable pour accueillir vos ateliers de
travail





Formations opérationnelles et interactives

Formation Manager 3D

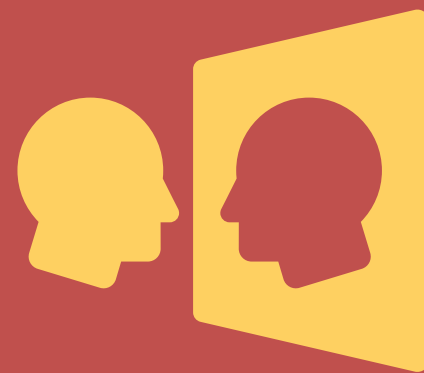
Une formation
pour permettre
aux managers
d'accomplir leur
mission de façon
efficace et
confortable en 3
dimensions

[Découvrir](#)

Formation Co- développement

Une formation
pour savoir
faciliter des
sessions de
partage de
pratiques basées
sur l'intelligence
collective

[En savoir plus](#)



Accompagnements d'équipe à votre image

Equipage

Des séminaires
sur-mesure
pour engager vos
équipes vers un
cap commun

[Embarquer](#)

Ateliers Codev

Des rencontres
au sein de votre
structure pour
trouver des
solutions
ensemble et
renforcer les liens

[Aller voir](#)



Collectifs d'entraide et de codéveloppement

La Forêt

Le collectif de co-
développement
pour dirigeant.e.s
engagés en
recherche de
partage

[Explorer](#)

La Tribu

La communauté
des
indépendant.e.s
qui veulent
concilier
autonomie et
appartenance

[Partager](#)

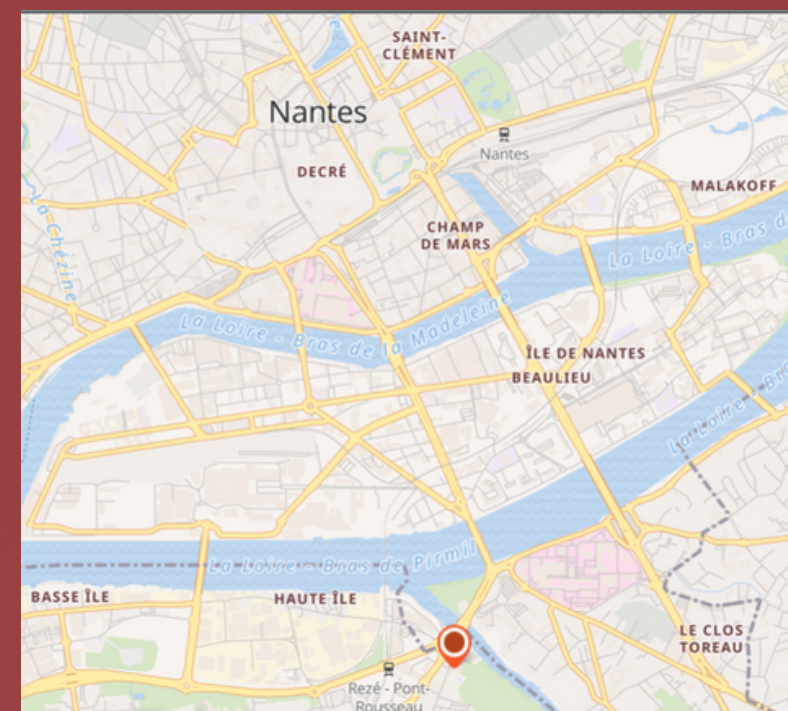
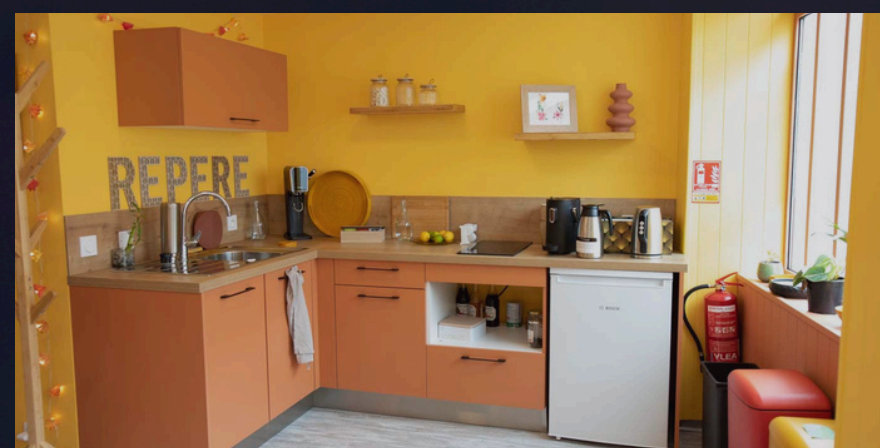
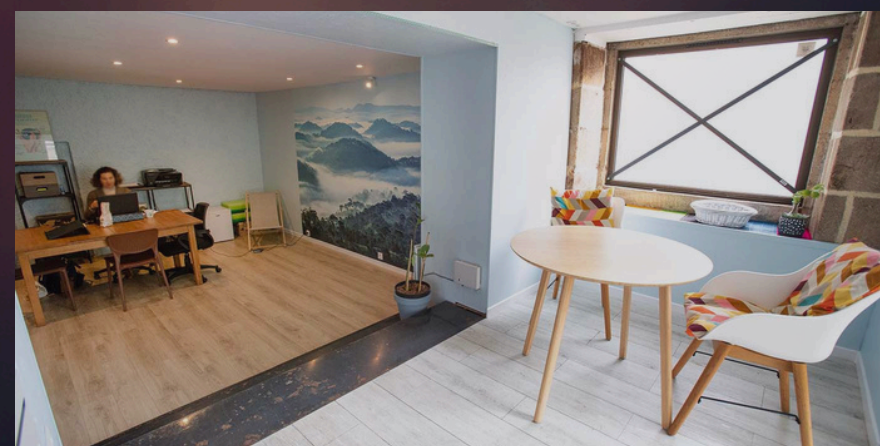
[Découvrir en vidéo](#)

Le Repère, le nouvel espace pour se (re)trouver à Nantes

Plus qu'une salle de
réunion,
un lieu pour des ateliers de
travail inspirés

Au-delà d'un tiers-lieu,
un espace pour construire
ensemble le monde de
demain

Mieux qu'un coworking,
un endroit pour que vos
projets grandissent



15 rue Alsace Lorraine
à Rezé

Pour en savoir plus c'est ICI

Nos Références



—o ENSEIGNEMENT ET FORMATION

La Joliverie, CFA Ste
Catherine, CFA Sacef,
Chambre des métiers,
Cylène, Rire et Corriger



—o INDUSTRIE

Onet TI, ISB, Comec,
Eurial, Guerlais, Kuhn
Audureau, Trelleborg
Boots France



—o INNOVATION ET RECHERCHE

Université de Nantes,
INAO, Réseau
cancérologie oncologie



—o NUMÉRIQUE

Conserto, Talentsoft,
Makina Corpus,
Datasyscom, DSIA, Agile
Garden, Essensei, ITCCO,
Kalelia, Logiroad,
Nouvelle Vague



—o TRAVAIL SOCIAL

ESAT Ancenis, Biocat,
Chateaubriant, Les Iris,
Vertonne, FoyerMelaine,
GNCRA, Saprena



—o VÉTÉRINAIRE

MCVet, RC Services,
Anicura

Go Learning est adhérent à
l'association Ruptur, reconnue
d'utilité publique

Nos engagements

INSPIRATEUR

JE SUIS ACTEUR
& AMBASSADEUR

ruptur

Devenez acteur
d'une économie créative,
environnementale et inclusive !

je fais
J'agis concrètement
et collectivement, en local

PARTENAIRES PROJETS
EXPERIMENTATIONS

**Une économie
créative
et
environnementale
pour l'avenir de nos enfants**

TRUCLION ANIMATEUR

Un écosystème bleu
pour les entreprises,
écoles, collectivités,
citoyens...
tous secteurs,
toutes cultures,
TOUS ENSEMBLE !

j'apprends
ATELIERS
JOURNÉES BLEUES
ÉVÉNEMENTS

je transmets à
mes pairs mes enfants
mes salariés ma famille
mes amis

TÉMOIGNAGES INTERVENTIONS

#FaireNotrePart

rupturfr

FACILITATEUR

@RupturEcoBleue

**Restons en
contact**



Mariam Pichelin
mariam@golearning.fr
06 12 29 74 60



**Prendre un rendez-vous
de 30 mn en visio**